

Den beskæftigelsesrettede indsats i forhold til borgere med
senhjerneskade

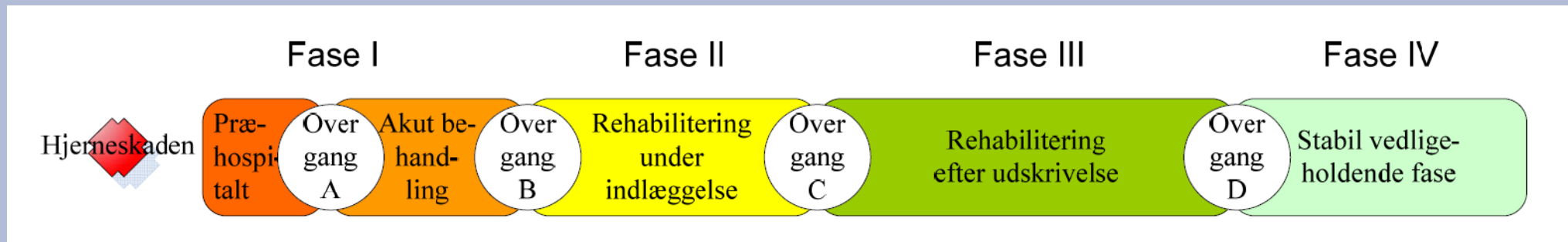


jobcenter
Viborg

Hjerneskaedesområdet
Regionshuset d. 23.08.18
Beskæftigelsesfaglig medarbejder Merete Stroland

- Præsentation
- Fasemodellen i hjerneskadeprogrammet
- Muligheder i den beskæftigelsesrettede indsats
- Handicapkompenserende muligheder
- Mål for indsatsen

Fasemodellen i hjerneskadeprogrammet



Fokus:

- Tidlig indsats
- Parallele indsatser
- Tværfaglig indsats, som kalder på stort koordineringsbehov
- Den beskæftigelsesrettede indsats udgør en betydende del af rehabiliteringen

Muligheder i den beskæftigelsesrettede indsats

- **Center for kommunikation og undervisning:** CKU tilbyder rådgivning, vejledning, afprøvning af hjælpemidler og specialundervisning til borgere med medfødt eller erhvervet hjerneskade. Formålet er at udvikle funktionsevnen.
- **Arbejdsfastholdelse:** Formålet er at sikre borgerens tilknytning til arbejdspladsen samt at udvikle og afklare arbejdsevnen for de borgere der har en arbejdsgiver.
- **Virksomhedspraktik:** Formålet er at sikre borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet, at udvikle og afklare arbejdsevnen for de borgere der ikke har en arbejdsgiver.
- **Aristo Pack:** En "kunstig" arbejdsplads, som tilbyder jobrettede afklaringsforløb.
- **Job Igen:** Organisation under Viborg kommune, der tilbyder individuelt tilrettelagt forløb med det formål at bringe ledige borgere tættere på arbejdsmarkedet eller uddannelsessystemet.
- **Funktionsbeskrivelse i eget hjem:** Tilbud til borgere der ikke kan deltage i en beskæftigelsesrettet indsats som følge af fysisk og/eller kognitiv funktionsnedsættelse.

Handicapkompenserende muligheder

- **Hjælpemidler** (arbejdsredskaber) eller arbejdspladsindretninger.
- **Mentorstøtte** på arbejdspladsen – eks til at støtte borgeren i at strukturere arbejdet, hjælp til ressourceforvaltning mv.
- **Personlig assistance**, hvor der frikøbes en kollega et antal timer i ugen til at udføre de opgaver den hjerneskadede ikke er i stand til at udføre som følge af helbredssituationen.
- **§ 56-aftale**, som kompenserer arbejdsgiver økonomisk fra 1. sygedag.

Mål for indsatsen

Vores mål er at afklare arbejdsevnen. Det forudsætter at tilstanden kan betragtes som værende medicinsk stationær og arbejdsevnen ikke kan udvikles yderligere.

- **Raskmelding** til det ordinære arbejdsmarked eller uddannelsessystem.
- **Fleksjob** - hvis arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat indenfor ethvert erhverv. Evt. fastholdelsesfleksjob, hvis borgerens job kan tilpasses med de relevante skånehensyn.
- **Førtidspension** - hvis arbejdsevnen er ophævet.