

**Hospitalsenheden Vest**

Holstebro

Staben • Kvalitet og Udvikling

Lægårdvej 12

DK-7500 Holstebro

Tel. +45 7843 8700

kvalitetogudvikling@vest.rm.dk

www.vest.rm.dk



**FOKUSGRUPPEN SUNDHED & BESKÆFTIGELSE** Dato: 16.01.19

Lene W. Antonsen

Mail: lenant@rm.dk

Mobil: +45 5173 2858

Side 1/8

**Mødetid:** Onsdag d 2. september kl. 09.00 -12.00

**Mødested:** Byrådssalen, Rådhusgade 2, Lemvig

**Afbud:** Frank Rud Jensen, Carsten Lagoni, Lene Hornstrup, Charlotte Gye Sørensen, Janne Rezagi, Dorte Balle Rubak, Kirsten Bundgaard, Lone Geertsen, Ulla Svendsen

**Mødeleder:** Ole Carstensen

**Referent:** Pernille Kloster Aalund

Deltagere:

Hanne Sloth, Helle Vadt, Søren Landkildehus, Birgitte Frydenkjær, Jens Damgaard, Dorthe Nauntofte, Kim Helleland, Betina Funder, Ulla Wernberg Møller, Ole Carstensen, Lene Antonsen, Pernille Kloster Aalund

Dato: 07.09.20

Lene Antonsen

Mail: lene.antonsen@vest.rm.dk

Lokaltf.: +45 7843 8707

Mobil: +45 5173 2858

**Referat:**

Side 2/8

### **1. Velkomst og godkendelse af dagsorden (kl. 9.00-9.10)**

Velkommen til Ulla Wernberg Møller – Psykiatri- og Handicapchef  
Ikast-Brande kommune.

Ledende oversygeplejerske Birgitte E. Jacobsen Neurologisk afd. HEV  
er overgået til Fokusgruppen Sundhed for voksne.

**Referat:**

Godkendt.

Punkt 4 udgår pga sygdom

### **2. Evaluering af Covid-perioden (kl 9.10-9.20)**

Indstilling:

At gruppen kort deler erfaringer fra det tværsektorielle samarbejde i Covid-perioden.

Sagsfremstilling:

Covid-19 fik en særlig opmærksomhed da "Danmark lukkede ned" og hospitalerne allokerede alt mandskab og alle hospitalsressourcer til modtagelse og behandling af patienter med Covid-19.

*BI – antal i perioden 1. marts-5. aug 2020*

| Kommune           | Antal podet | Antal positive | Andel af indbyggere |
|-------------------|-------------|----------------|---------------------|
| Herning           | 10.842      | 270            | 0,30%               |
| Holstebro         | 8.350       | 277            | 0,47%               |
| Ikast-Brande      | 4.736       | 63             | 0,15%               |
| Lemvig            | 1.939       | 25             | 0,13%               |
| Ringkøbing-Skjern | 5.658       | 79             | 0,14%               |
| Struer            | 2.529       | 40             | 0,19%               |

Bordet rundt – ganske kort besvarelse på tre spørgsmål:

1. Covid-19-periodens største betydning for vores organisation?
2. Hvad lærte vi?
3. Hvad gør vi i dag anderledes end tidligere?

### Referat:

Regionen: Der har været mange smittede medarbejdere på Hospitalsenhed Vest. Hospitalsenheden har særlig i første fase haft dårlige pladsforhold, undervejs i Coronaforløbet blev sengepladser fordelt på andre hospitaler der kunne afhjælpe patient-flowet. Der har været styr på værnemidler, dog en del re-implementering af korrekt af- og påtagning.

Medieomtaler med beskyldninger ift smittekæde har fyldt en del blandt personalet. Personalet har lært at tilbyde patienter virtuelle løsninger.

Det psykiatriske hospital lukkede en del ned, og der blev omorganiseret internt. Belægning faldt under COVID, ikke så mange akutte indlæggelser. Virtuelle møder blev en nødvendighed. Samarbejde på tværs blev styrket, alle hjalp hinanden på tværs – både internt i hospitalsregi og tvær-kommunalt/regionalt.

Holstebro Kommune: tilslutter sig temaet omkring medieomtalen og følelsen af mistænkeliggørelse af personalet. Værnemidler var i første omgang et issue, og der var ikke tilstrækkeligt værnemidler i front, kommunalt. Det var svært og der kom konstant nye retningslinjer. Der blev særligt fokus på overgangene, og de udfordringer der var med dette, da Hospitalsenhed Vest overgik til fase 2. kom en retningslinje for håndtering af denne del. Erfaring: Det interne beredskab er afgørende, når en kommune overgår til "rød fase". Det anbefales at sparre med hinanden tværkommunalt.

Fungeret fint med videomøder i beskæftigelsesområdet. Borgere oplever ikke det samme pres ved videomøder, som ved fysisk fremmøde.

Opfordrer til at samle gode erfaringer sammen til bl.a. klyngestyregruppen.

Ikast/Brande Kommune: Meldinger fra Socialstyrelsen og Sundhedsstyrelsen har til tider været udfordrende, ligeledes at overholde regler for borgere der har et lavere kognitivt forståelsesniveau. Der er oplevet krydspres.

Almen praksis: videokonsultationer har fungeret godt sammen med telefonkonsultationer. Værnemidler har ikke været tilgængelig i tilstrækkelig grad. Lægevagten har oplevet, at der bliver ringet mindre med f.eks. ondt i halsen og lettere sygdomme hvor borgere før kontaktede lægevagten. Bekymringer for, hvis almen praksis skal begynde at se COVID patienterne i klinikken, og hvordan det vil påvirke borgere med kroniske lidelser der kommer i klinikken. Cancer; bekymret for om at folk venter med henvendelse og derudover hvis der er eventuelle forsinkelser i hospitalsregi.

Ringkøbing/Skjern Kommune: samme erfaringer som Holstebro Jobcenter. Forsøger at give borgere valgmulighed om det skal være virtuelt eller telefonmøde. Mange borgere behersker de nye metoder. Der er også borgere som har været "klemte". Det er primært de sværest ramte, som har behov for at komme ud i sociale sammenhænge. Walk and talk, som metode, blev anvendt, her var afstandskravet muligt – og det fungerede til de borgere, hvor det ikke fungerede med de andre metoder.

Struer: Borgere der er kommet i klemme under Corona perioden, opdages først efter flere måneder. Tilslutter sig i øvrigt hvad der er sagt. Udfordrende, at vejledninger er kommet sent, og til tider har man læst om det i pressen, før vejledninger kom.

Lemvig Kommune: Genkender alt det nævnte fra runden. Dog, at borgere oftest hellere ville tale i telefon fremfor videokonsultation. Dilemma, hvis personalet finder det nødvendigt at se borgeren. Hvordan kommunikeres dette? Kunsten bliver fremadrettet at fastholde de gode virtuelle takter og ikke mindst vaner ift. hygiejne og afstand. Vi har set, hvor stor effekt det har på smittekæder. Arbejdsmiljøet er styrket, personaler har erfaret at savne at møde ind på job, fysisk. Hjemmearbejde fungerer godt, og det vil fortsat være en drøftelse ift. muligheder.

Generelle råd ved akut udbrud; Kontakt med Styrelsen for patientsikkerhed og den regionale koordinator og derudover få styr på den lokale koordinationsgruppe.

Kommunikation ud til borgere og medarbejdere – det er vigtigt, at den kommunale kommunikation er synlig og tydelig.

### **3. Aktuel status på dagpengeområdet (KI 9.20-9.40)**

Indstilling:

At gruppen drøfter fælles opmærksomhedspunkter og mulige initiativer.

Sagsfremstilling:

Som følge af COVID-19 og suspension af beskæftigelsesindsatsen (forlængelse af sygedagpengeperioden) opleves der i kommunerne et stigende antal borgere, der modtager sygedagpenge.

På grund af overgang til nyt ydelsessystem er der ikke for øjeblikket valide tal, der viser den kommunale udvikling.

Kan bl.a. udsættelse af operationer og undersøgelser m.m. også have en indvirkning på dette?

Hospitalsenheden Vest har i perioden fra marts til maj 2020 haft et fald i antallet af planlagte kontakter på ca. 35.000 i forhold til samme periode i 2019. Dette svarer til ca. 25. pct.

Samtidig har der også været et fald i henvisningerne på ca. 6.000 svarende til 21 pct. I juni og juli måned er der kommet ca. 1.300 flere henvisninger end i samme periode i 2019. Og selv om der også forventes flere henvisninger end normalt i resten af året, er det ikke forventningen at al "udskudt" aktivitet kommer tilbage og skal afvikles, bl.a. også fordi en del af aktivitetsfaldet skyldes adfærdsmæssige ændringer i Corona-perioden.

Alle afdelinger i HE Vest har i uge 26 afleveret handleplaner for afvikling af den udskudte aktivitet. Planerne baserer sig på præmissen, at COVID19 i andet halvår 2020 vil kunne håndteres inden for det eksisterende beredskab. Der er en forventning om at stort set alle udsatte operationer og undersøgelser er udført inden årets udgang.

På mødet fremlægges HEV-data på udskudte operationer/undersøgelser samt data på antal henvisninger for Covid-19-perioden og sammenligningsperiode fra 2019.

Punktet følges op på mødet i december med henblik på yderligere data på sygedagpengeområdet.

#### **Referat:**

Fald i antal henvisninger til arbejdsmedicinsk afdeling.

Pukkelafvikling: HEV forventer at puklen er afviklet til nytår 2020. HEV viser data på hvordan afviklingen er planlagt. Ortopædkirurgisk afdeling er godt med, alle der fik aflyst tid på grund af corona har fået ny tid (knæ- og hofteoperationer f.eks.)

Psykiatrien overholder udrednings og behandlingsrettet, så der er ikke yderligere forsinkelser.

Sygedagpengeafdelinger frygter forsinkelser, ift. undersøgelser og udredninger og i hvilket omfang borgere kan deltage i arbejdsmarkedsrettede aktiviteter. Relativt mange på sygedagpenge, og i øjeblikket en ret til at forblive på denne ydelse. Det presser kommunerne. Holstebro-erfaring; Der ses en stor stigning i antallet af influenzasygemeldinger, hvorimod antallet af sygemeldinger med psykiske lidelser er faldet markant.

Punktet tages op på det kommende møde med relevante data fra det kommunale ydelsessystem-

#### **4. Principper i arbejdsrettet rehabilitering og vurdering af funktionsevne/ arbejdsevne (KI 9.40-10.00) v Dorthe Rubak –**

Indstilling:

At gruppen på baggrund af oplæg fra Klinisk Social Medicin og Rehabilitering drøfter fremadrettede initiativer for særlige målgrupper.

Sagsfremstilling:

I oplægget fremlægges kort hvilke borgere der modtager rådgivning og vurdering fra KSR, HE Vest med henblik på arbejdsrettet rehabilitering.

På mødet udfoldes ligeledes begrebet WORQ.

#### **Referat:**

Punktet flyttes til et kommende møde, grundet sygdom d.d.

#### **5. Udfordringer for unge i Vestklyngen (KI 10.00-10.45) v Per Høgh Poulsen**

Indstilling:

At gruppen tager orienteringen til efterretning.

At gruppen drøfter hvilke initiativer oplægget giver anledning til lokalt eller tværsektorielt

Sagsfremstilling:

Oplæg fra Arbejdsmedicinsk klinik v Per Høgh Poulsen, phd, om udfordringer for unge mennesker i Vestjylland i forhold til uddannelse samt betydningen af helbred, opvækstforhold og skolegang.

Oplægget tager udgangspunkt i studier fra Vestliv-projektet. (Læs evt supplerende på <http://www.vestliv.dk/> )

#### **Referat:**

Unge udfordringer ift. uddannelse og arbejdsmarkedstilknytning.

Oplæg og resultater v. Per Høgh Poulsen, Ph.D og forsker ved arbejdsmedicinsk klinik.

Slides vedhæftes referatet.

Pointer fra præsentationen:

- Socioøkonomiske vilkår i barndommen har en markant betydning for senere fuldført uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet
- Trivsel i folkeskolen har betydning for arbejdsmarkedstilknytning
- Afgangsprøvekarakter har betydning for uddannelse, men knap så meget for tilknytning til arbejdsmarked.

Baggrund: Populationen født i 1983 og 1989

Selvvurderet helbred; Subjektive trivselsmål da de var 15 år. SF-36 et generisk spørgeskema der vurderer selvrapporeret helbred.

Mentalt helbred; depressionsskala.

Resultater:

- Socioøkonomiske barndomsvilkår og fuldført uddannelse – unge der er vokset op i lavindkomst hjem generelt lavere uddannelsesniveau.
- Sammenhæng mellem moderens lavere uddannelsesniveau til de unges uddannelsesniveau. 12 X forøget risiko for at den unge bliver lavt uddannet.
- Moderens arbejdsmarkedstilknytning og unges fuldførte uddannelse. Den unge der gennemfører uddannelse, er markant højere, hvis mor har haft høj arbejdsmarkedstilknytning.
- Husstandsindkomst og unges arbejdsmarkedstilknytning. Nærmest ikke eksisterende sammenhæng.
- Moderens arbejdsmarkedstilknytning viser, at der er øget risiko for at det går igen hos de unge mennesker.
- Fuldført uddannelse og trivselsmåling i folkeskolen. Tydelig sammenhæng mellem moderat/dårligt selvvurderet helbred og lavt uddannelsesniveau. Tendens genfindes i mental helbred.
- 9. klasses afgangskarakter og fuldført uddannelse. Stærk forøget risiko for fuldført uddannelse, hvis karakter er under 7 i dansk og matematik.

Se i øvrigt konklusion på slides.

Inspiration fra Ikast/Brande som har været på studiebesøg i Brønderslev og Hjørring, hvor man har organiseret sig forskelligt for de 15-25 årige.

## **6. IPS – Individuel Planlagt job og uddannelse med Støtte** (kl 10.45 -11.30) v *Kim U Christensen og Ulla Wernberg-Møller*

Indstilling:

At gruppen drøfter muligheder og begrænsninger i implementering af IPS.  
At psykiatrien giver en indikation for interesse og mulighed for at deltage i et fælles projekt i det tværsektorielle felt.

Sagsfremstilling:

Ringkøbing-Skjern kommune fremlægger til mødet deres erfaringer med implementering af IPS i samarbejde med IPS Center Danmark Human Recovery. På mødet fremlægger også Ulla Wernberg-Møller erfaringer fra IPS.

Holstebro kommune overvejer om Regionspsykiatrien kan blive en aktiv medspiller i implementering af IPS jvf den model Region Sjælland benytter.

13 kommuner i Region Sjælland (ud af i alt 17 kommuner) går sammen med Psykiatrien Region Sjælland om at implementere IPS forløb som en samarbejdsmodel på tværs af sektorgrænserne.

Bilag:

Procesbeskrivelse fra Region Sjælland

### **Referat:**

Ulla fortæller om forskningsprojekt og erfaringer fra Silkeborg Kommune, hvor hun var en del af det i 1 år. Det er dokumenteret, at de lange og dermed lidt dyrere forløb tjener sig ind på den lange bane.

Kernen i projektet er job først, fremfor støtte og helbred først.

Silkeborg har bredt det ud, kaldet IPS light. De så en markant forbedring ift. det der tidligere var gjort.

Se slides for resultater (bl.a. tæt kontakt og koordinering) og afledte resultater

Ringkøbing-Skjern: 1. marts 2020 startede det op. Modellen er kendt fra Hjørring og planlagt i samarbejde med IPS-Danmark. 4 medarbejdere på projektet. 2 fra ressourceforløb og 2 yderligere. De er alle blevet uddannet i metoden. Selvom man har en psykisk lidelse, skal man fortsat have et normalt arbejds- eller uddannelsesliv. Efter devisen "Virkeligheden virker". Der skal optages op til 60 borgere i projektet, er nu oppe på 30, alle i forløb på en virksomhed. De første erfaringer er, at samarbejdet med psykiatrien og arbejdsmarkedet går rigtig godt. Alle medvirker positivt i tilgangen om at arbejdslivet er vigtigt. Virksomheder udviser stor forståelse for at bidrage, indgå og tage særlige hensyn.

Anbefaling fra projekt opstart; alle medarbejdere skal inviteres ind, forståelse og kommunikation er afgørende – der skal sikres commitment til en nye kultur.

Om ½ års tid vil Ringkøbing-Skjern gerne fortælle om de første resultater. Der er ønske fra Fokusgruppen om at følge projektet (varighed 2 år), som desværre kun fik 11 dage før Coronaperioden startede.

Der bør være mere fokus på, hvordan kommuner tager hånd om at støtte op om de borgere der er i behandling i regionspsykiatrien. Holstebro opfordrer til at viden-dele langt mere på netop dette område.

### **7. Tema for et forårsseminar**

Indstilling:

At Fokusgruppen fælles idégenererer indhold til kommende seminar.

Sagsfremstilling:

Vestklyngen har som vanligt planer om at afvikle et seminar i løbet af foråret – med deltagelse af klyngestyregruppen og de tre fokusgrupper.

Indholdet tilstræbes at være relevant for alle deltagere og at det tager afsæt i Sundhedsaftalen for Region Midtjylland.

Idéer til tema/emner for seminaret videresendes til klyngestyregruppen.

### **Referat:**

Seminaret er 19. april 2021, kalenderinvitation kommer sammen med næste års møderække.

Ideer til temaer:

- Dagens oplæg om Vestliv var inspirerende og temaet unge generelt
- Mental sundhed

## **8. Status på kommunernes deltagelse i projekt vedr. følger efter hjernerystelser – skriftlig orientering**

Indstilling:

At gruppen tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling:

Projekt Commotio/GAIN2 ( i samarbejde med Hammel neurocenter) er fortsat i sin spæde start. KOSU har efterspurgt to sundhedscheftsrepræsentanter samt en arbejdsmarkedschef til en følgegruppe – og for kommunerne Holstebro, Lemvig og Struer er Sundhedschef Pernille Kloster, Lemvig, indstillet som fælles repræsentant –deadline til KOSU er 14. august

### **Referat:**

3 Sundhedschefer indgår i følgegruppen;

Christina Breddam, Randers Kommune

Kathrine Rud, Skanderborg Kommune (også repræsentant for Beskæftigelsesområdet)

Pernille Kloster Aalund, repræsenterer Struer, Holstebro og Lemvig Kommuner

Der ansøges om midler til projektet. Vi afventer.

## **9. Status på forsendelsen af LÆ-blanketter Skriftlig orientering**

Indstilling:

At gruppen tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling:

Gruppen har tidligere drøftet muligheder for at arbejdsgange med LÆ-blanketterne 125 og 105 blev digitaliserede – at undgå print-send-scan-funktionen.

Regionen er spurgt til, om de har overvejet at koble sig på EG Clinea løsning – og dermed få mulighed for at fremsende LÆ-Blanketterne direkte til kommunen. På grund af en del Covid-relaterede opgaver har vi endnu ikke fået svar på dette.

### **Referat:**

taget til efterretning.

## **10. Mødetider i 2021**

Torsdag d 11. februar 2021 kl 8.30-12.00 (HEV)

Torsdag d 27. maj 2021 kl 12.30-16.00 (Lemvig)

Tirsdag d 7. september 2021 kl 8.30-12.00 (HEV)

Onsdag d 8. december kl 12.30-16.00 (Lemvig)

## **11. Evt**

- Fælles i alle tre fokusgrupper stillingtagen til behov og muligheder i forhold til kompetenceudvikling hvis samarbejdet om behandling af selvskade skal løftes i klyngen.

### **Evaluering af mødet:**

Godt og relevant møde – sætter perspektiv på noget af det, der fylder i driften.

Godt med oplæg om forskning og resultater. Fokus på både sundheds- og beskæftigelsesområdet.