

midt
regionmidtjylland

Fuldtidspolitikken

Brændende platform

Tabel 2: Udviklingen i antallet af vakante stillinger 2009-2020

Stillingskategorier	1.11.09	1.4.10	1.1.10	1.11.12	1.11.13	1.11.14	1.11.16	1.11.17	1.11.18	1.11.19
Speciallæger, afdelingslæger	67	56	48	44	36	42	37	38	37	45
Speciallæger, overlæger	80	76	69	73	88	104	83	83	85	65
Anæstesisygeplejersker	20	1	1	0	1	1	1	2	1	1
Intensivsygeplejersker	3	1	0	1	0	0	2	5	1	1
Psykiatrisygeplejersker	1	1	1	10	0	1	3	6	1	1
Øvrige sygeplejersker	126	76	29	8	12	10	16	34	18	18
Radiografer	7	6	0	0	1	0	1	10	1	1
Audiologassistenter	8	0	1	0	0	1	0	2	1	1
Psykologer										
Lægeseekretærer	36	30	3	6	2	3	0	1	1	1
Sosus-personale				7	6	7	3	3	3	3
Serviceassistenter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Andet				4	10	16	5	4	4	4
Total	348	247	152	153	155	185	150	188	188	188

Note*: På grund af organisationsændringer, omplaceringer og afskedigelser har det ikke været muligt at opgøre antallet af stillinger i 2015.

Mangel på faglært arbejdskraft i ældreplejen

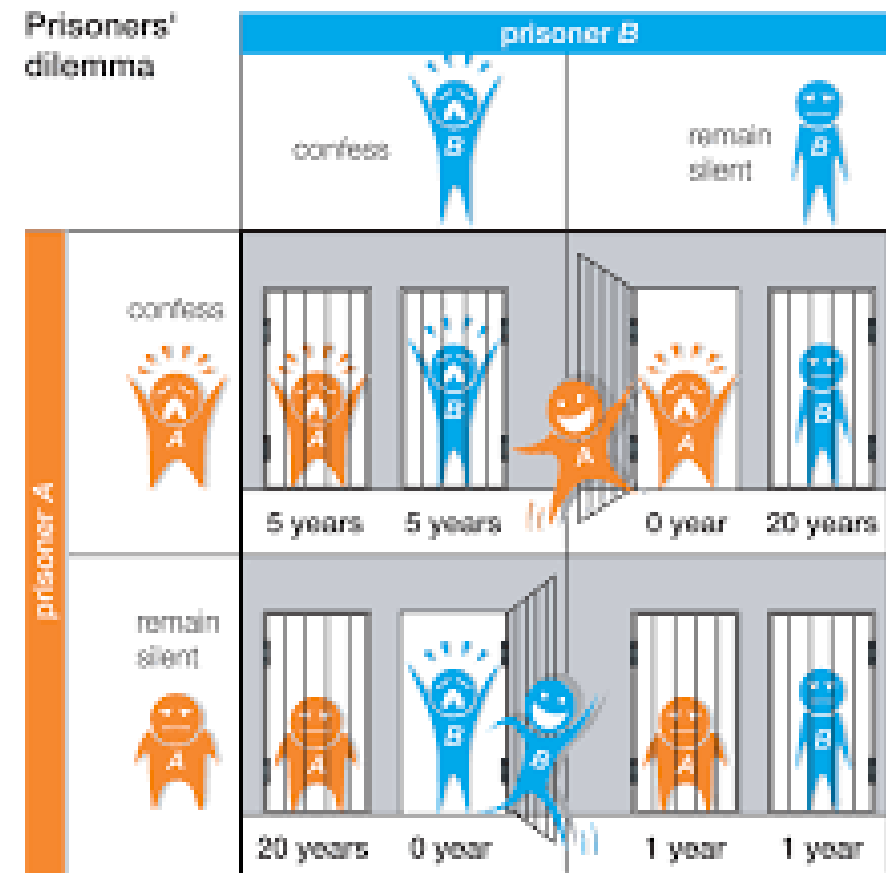


Demografi Danmark Absolutte tal 2021-2031

Alder	2021	2031	Ændring
0-9	610.202	683.100	72.898
10-19	680.025	623.848	-56.177
20-29	778.737	755.969	-22.768
30-39	778.737	803.373	106.703
40-49	696.670	803.373	-63.553
50-59	696.670	685.259	-66.963
60-69	748.812	734.190	91.290
70-79	801.153	758.856	4.420
80-89	667.566	579.108	139.784
90 +	574.688	376.428	19.784
I alt	45.457	65.241	225.418
I alt	5.839.954	6.065.372	

Fælles arbejdsmarked – agere sammen?

- Prisoners dilemma
- Optimere eller sub-optimere?



© 2010 Encyclopædia Britannica, Inc.

Kommunalt perspektiv

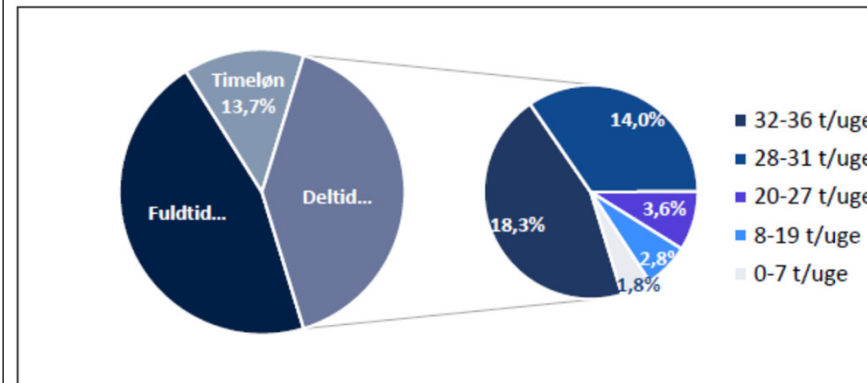


Fælles målsætning: Frem mod fuldtid som det normale i kommunerne

KL og Forhandlingsfællesskabet er enige om, at langt flere kommunale medarbejdere skal op i tid eller ansættes på fuldtid. Fremtidens kommunale arbejdsmarked skal gå mod fuldtid - KL og Forhandlingsfællesskabet er derfor enige om at understøtte indsatsen i et ambitiøst fælles partsprojekt primo 2020.

Deltid på det kommunale arbejdsmarked

Figur 1: Andel ansatte samt andel deltidsansatte fordelt på aftalt ugentlig arbejdstid, 2019

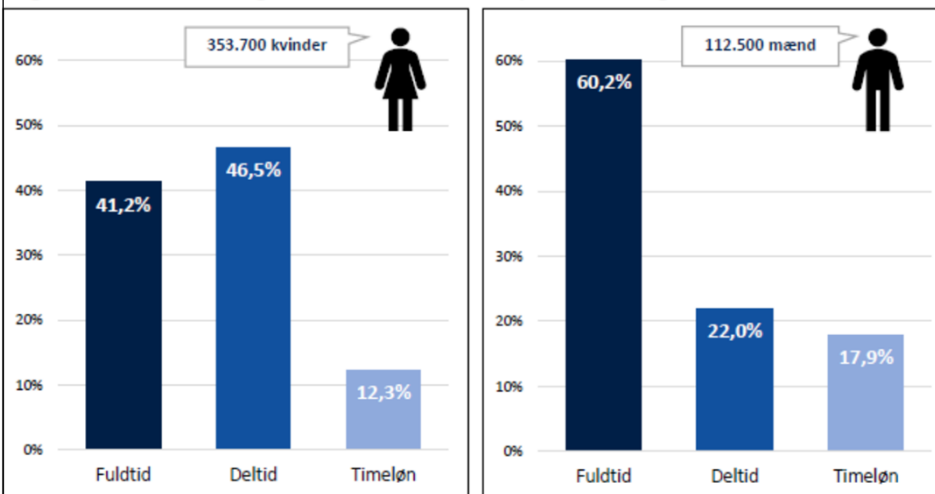


Anm.: Medarbejdere i fleksjob, ekstraordinært ansatte og elever er ikke medtaget i analysen.

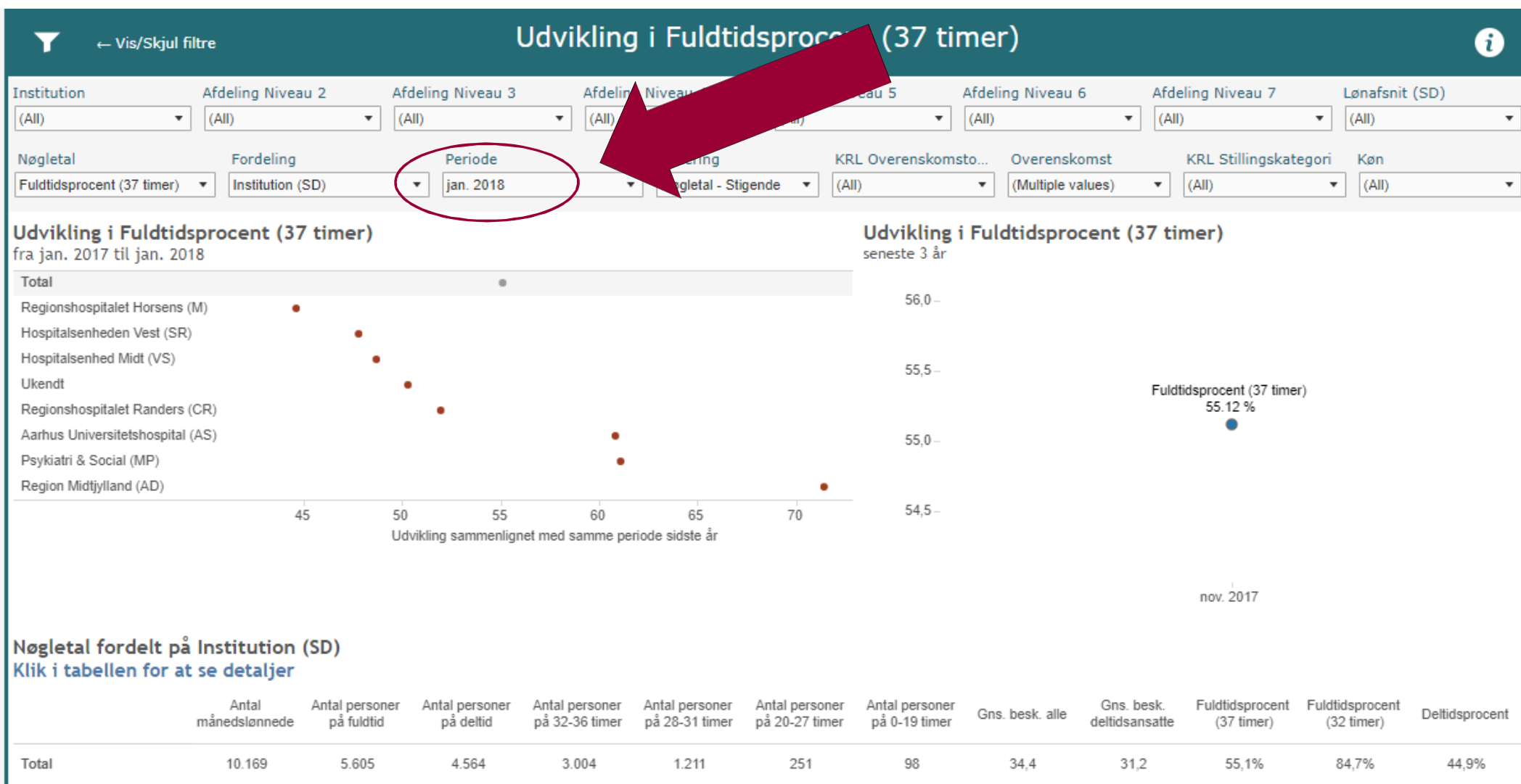
Timelønnede har ikke en aftalt ugentlig arbejdstid, og kan derfor hverken medtages som fuldtids- eller deltidsansatte.

Kilde: KRL (Sirka), november 2019

Figur 2: Andel fuldtid, deltid og timeløn af ansatte i alt, fordelt på hhv. kvinder og mænd, 2019



Anm.: Medarbejdere i fleksjob, ekstraordinært ansatte og elever er ikke medtaget i analysen. Kilde: KRL (Sirka), november 2019



Regionsrådets beslutning

- Stillingsopslag
 - Alle stillinger opslås som fuldtidsstillinger,
 - Kan f.ex. skrive, at "stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge",
 - at hospitalsledelser, Psykiatri og Socialledelsen kan give dispensation fra kravet,
- Stillingsbesættelse
 - at den lokale ledelse i den konkrete ansættelsessituation, ud fra en samlet vurdering, kan tage hensyn til ansøgeres evt. særlige behov for ansættelse på deltid,
- Retten til fuld tid
 - At plejepersonalet (sygeplejersker og SOSU-assistenten) får ret til at få fuld tid,
 - Sættes mere fokus på aftalen om adgang til et højere timetal ved stillingsledighed.

Udvikling i Fuldtidsprocent (37 timer)

← Vis/Skjul filtre

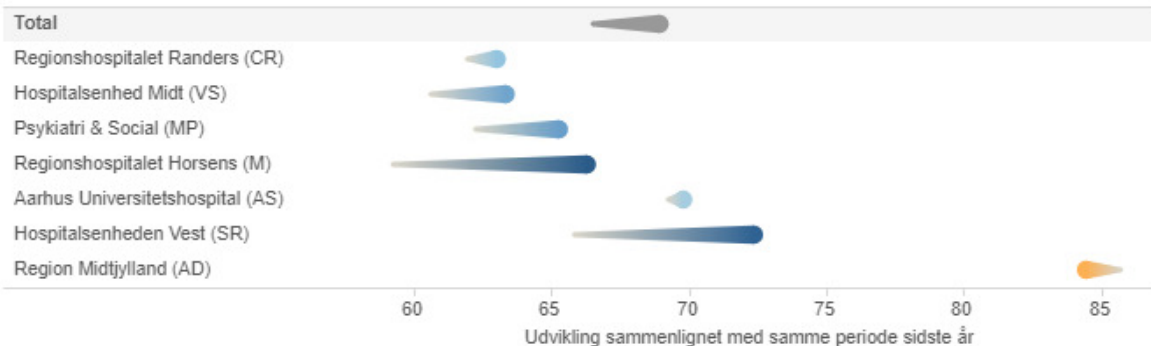


Institution: (All) | Afdeling Niveau 2: (All) | Afdeling Niveau 3: (All) | Afdeling Niveau 4: (All) | Afdeling Niveau 5: (All) | Afdeling Niveau 6: (All) | Afdeling Niveau 7: (All) | Lønafsnit (SD): (All)

Nøgletal: Fuldtidsprocent (37 timer) | Fordeling: Institution (SD) | Periode: aug. 2021 | Sortering: Nøgletal - Stigende | KRL Overenskomsto...: (All) | Overenskomst: (All) | KRL Stillingskategori: (All) | Køn: (All)

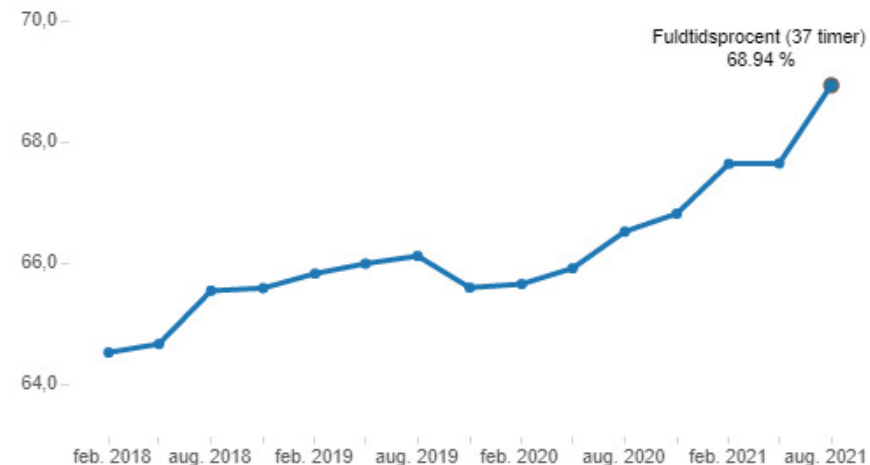
Udvikling i Fuldtidsprocent (37 timer)

fra aug. 2020 til aug. 2021



Udvikling i Fuldtidsprocent (37 timer)

seneste 3 år



Nøgletal fordelt på Institution (SD)

Klik i tabellen for at se detaljer

	Antal månedslønnede	Antal personer på fuldtid	Antal personer på deltid	Antal personer på 32-36 timer	Antal personer på 28-31 timer	Antal personer på 20-27 timer	Antal personer på 0-19 timer	Gns. besk. alle	Gns. besk. deltidsansatte	Fuldtidsprocent (37 timer)	Fuldtidsprocent (32 timer)	Deltidsprocent
Total	29.455	20.306	9.149	5.173	2.214	701	1.061	34,5	28,9	68,9%	86,5%	31,1%

midt
regionmidtjylland

Illustration af vores "kogebog"

Nuværende ansatte

- Plejen: Sygeplejersker og SOSU
 - Medarbejderen har ret til at komme på fuld tid
 - He Vest har pligt til at tilvejebringe økonomi/opgaver
 - Budget/opgavevaretagelse er ikke en begrænsning
 - Skal spørges om fuld tid ved stillingsvakancer
- Øvrige faggrupper
 - Ikke ret til at komme på fuld tid
 - Skal spørges om fuld tid ved stillingsvakancer
- Medarbejdere med ønske om at gå ned i tid
 - Livsfase og sociale kapital: Ok, tidsbegrænset, 32t

Før stillingsopslag

- Relevante faggrupper *skal* spørges, om de ønsker at komme op i tid
- Lavthængende frugter = nuværende ansatte op i tid?
 - Vi har 683 ansatte ud af 3697, som har 32t-36t
 - Et stort potentiale
 - Ændre til fuld tid med særydelser udbetalt
 - Ændre til fuld tid med særydelser til af afspadsering

Stillingsopslag

- Hovedregel: Alle stillinger opslås på fuld tid
- "Der er kun budget til xx timer"
 - Svaret er "nej"
- Medmindre der evident ikke er opgaver
 - HL har kompetencen delegeret til HR
- Begrebet "som udgangspunkt på fuld tid"
 - HL har kompetencen delegeret til HR

Stillingsbesættelse

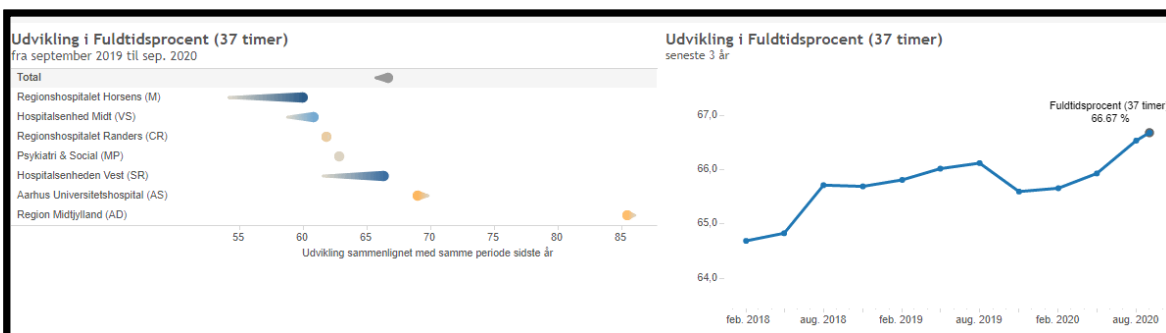
- Hovedregel: Besættes svarende til opslag
- Ansøger tilkendegiver ønske om færre timer
 1. Afdækker mulighed for at afspadsere særydelser!
 2. Andre kompetente ansøgere?
- Hvis færre timer skal imødekommes
 3. Skal kunne henvise til livsfase/social kapital
 4. Tidsbegrænset
 5. Minimum 32 timer
- Kompetence ligger i AL
 - "Følg eller forklar"
 - Dokumentation pkt 1-5 jf. indstillingsskema fremsendes

Data

– vi vil måle og vi vil blive målt

- HL følger månedsvis
 - Andel af fuldtidsbesatte stillinger
 - “Følg eller forklar”-indstillingerne
- ... fordelt på afdelinger og faggrupper

<http://bi-portal.onerm.dk/#/site/RM/views/Heltid-Deltid/Udvikling?.iid=1>



Måned:		September/oktober		
Afdeling	Stilling	Ugentlig timer	Ansættelsestidspunkt	Begrundelse
Neurologisk (6201)	Sygeplejerske			
Medicinsk afdeling (0528)	Lægeseekretær			
Anæstesiologisk afdeling (1434)	Sygeplejerske			
ØNH (6334)	Lægeseekretær			
Onkologisk sengeafd. (2414)	Sygeplejerske			
Neurologisk afsnit (6234)	Sygeplejerske			
Medicinsk afdeling (0520)	Sygeplejerske			
Urinvejskirurgisk (1532)	Sygeplejerske			
Kirurgisk, Endoskopi (1217)	Sygeplejerske			
Testcenter KBA (2921)	Laborant			
Ortopædkirurgisk afd. (1340)	Sygeplejerske			
Øjenafdelingen (6432)	Sygeplejerske			
Klinisk Socialmedicin (KSHE)	Afdelingslæge			
Medicinsk (0512)	Sygeplejerske			
Driftsafdelingen, Serviceafsnittet (6032)	Service medarbejder			
Arbejdsmedicinsk Klinik (5712)	Lægeseekretær			

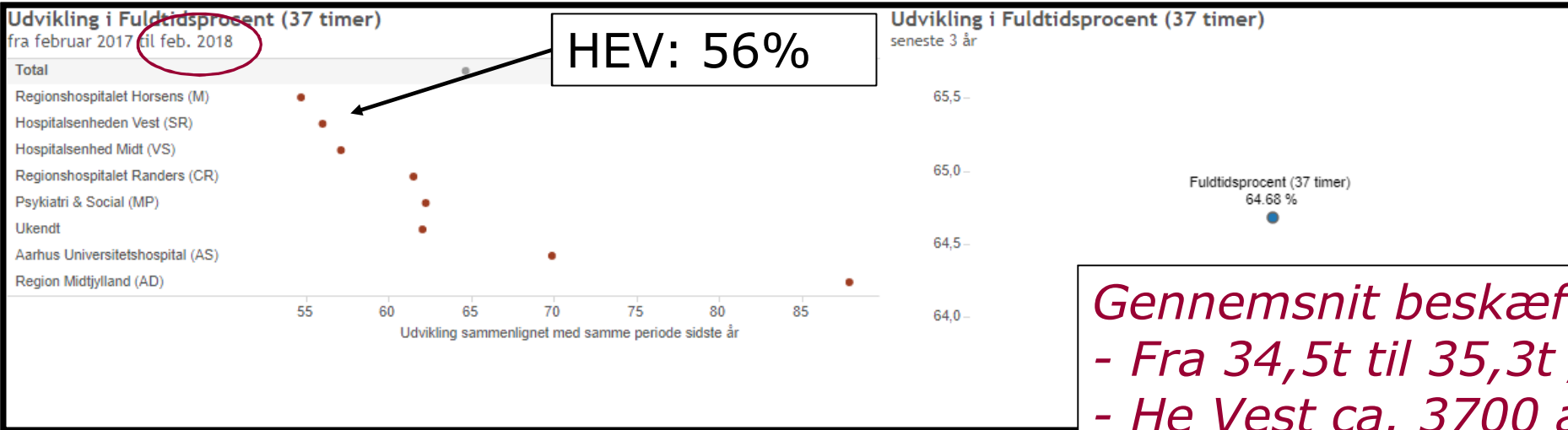
Aftalt der kan bruges følgende begrundelser i oversigten:

- Senioraftale/livsfasepolitik
- Grundet familiemæssige forhold
- Tidsbegrænset nedgang i arbejdstid + **tilføj begrundelse herfor**
- Stillingen opslået på deltid pga. indhold i stillingen
- Andet + **tilføj udførlig begrundelse**

midt
regionmidtjylland

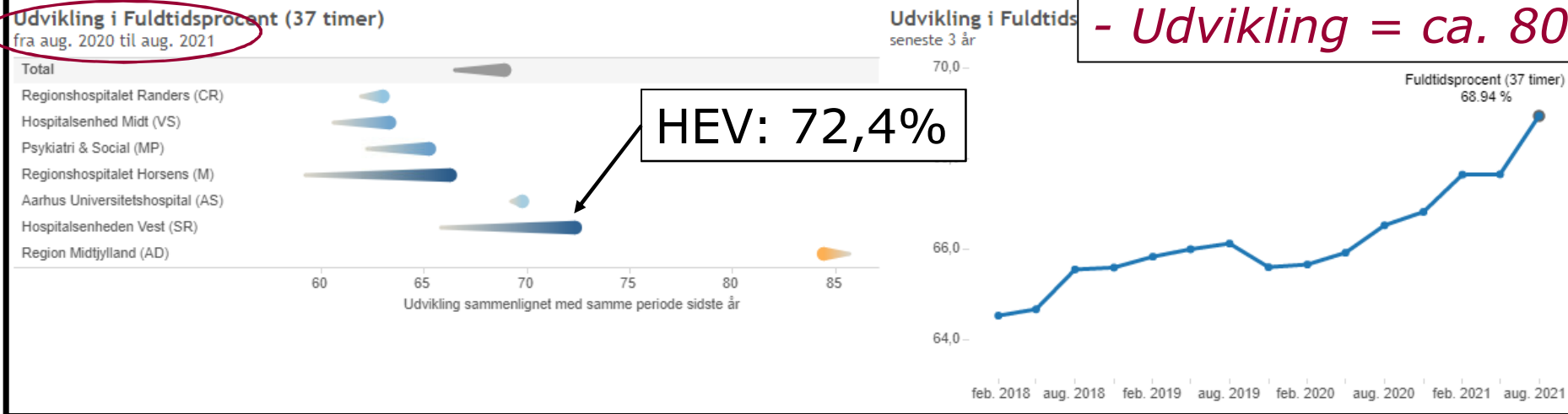
Gevinsterne og negative bi-effekter

Fuldtidspolitikken i He Vest



Gennemsnit beskæftigelse:

- Fra 34,5t til 35,3t / uge
- He Vest ca. 3700 ansatte
- Udvikling = ca. 80 ft



Eksempler på negative bi-effekter

- Den enkelte medarbejders perspektiv
- Den enkelte leders perspektiv
- Hospitalet
 - Tab af medarbejdere, der søger deltidsansættelse i andre sektorer
 - Tab af behandlingskapacitet

Prisoners' dilemma

		prisoner B	
		confess	remain silent
prisoner A	confess	5 years / 5 years	0 year / 20 years
	remain silent	20 years / 0 year	1 year / 1 year

© 2013 Origamiwala Studios, Inc.