

## HVORDAN SIKRER VI DET GODE SAMARBEJDE MELLEM FAGLIG OPERATIV GRUPPE VOKSENSOMATIK OG DE FAGLIGE ARBEJDSGRUPPER?



<p>Hvilke muligheder og ideer ser du i forhold til at styrke samarbejdet?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den nye organisering har betydet, at der er givet køb på noget af det faglige og sammenhængskraften.</li> <li>• Hvilke forventninger, er der fra underliggende grupper.</li> <li>• Inddrage ressourcepersoner til forskellige emner</li> <li>• Viden skal formidles videre i organisationerne</li> <li>• Implementeringsgrupper skal nedsættes der hvor der kommer til at ske noget – der skal sikres deltagelse fra alle kommuner.</li> <li>• Det stiller krav fra repræsentanter, at medbringe alle detaljer og viden på området.</li> </ul>
<p>Hvad har denne arbejdsgruppe brug for fra FOG?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faglig strategisk grupper skal sætte retning.</li> <li>• Der er et ønske om kortere vej mellem opgaverne. Det relationelle har stor betydning – vi har brug for faglig sparring. Det som ofte rykker er drøftelserne før og efter møderne             <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Det er vigtigt at sikre et flow op og ned mellem faglige arbejdsgrupper og FOG.</li> <li>▪ Hvor drøftes samarbejdsaftaler på et operationel niveau?</li> </ul> </li> <li>• Hvilke igangværende grupper er, og hvordan skabes sammenhæng? Hvilke projekter griber ind i hinanden. Man deltager i en faglig arbejdsgruppe og er ikke vidende om, hvad der foregår i de andre grupper.</li> <li>• Hvilken retning vil operationel gruppe? Vi er her i en fælles sag – det skal ikke være en kamparena.</li> </ul>
<p>Er der områder eller emner, hvor der i særlig grad skal være opmærksomhed på sammenhæng og samarbejde mellem FOG og denne arbejdsgruppe?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hvordan kan der etableres en større samlingskraft for medlemmer, der sidder i faglige arbejdsgrupper. Det er svært at skabe sig et overblik over hvad der foregår i de øvrige grupper. Kan der være noget på tværs – konneks mellem faglige arbejdsgrupper</li> <li>• Der skal mere fodarbejde til i egen organisation for at få noget på dagsorden. Der er behov for tættere dialog og fremme viden op og ned i organisationen.</li> <li>• Bekymring for at sundhedsfremme og forebyggelse ikke bliver prioriteret.</li> <li>• Ny Sundhedsaftale er vej – hvilken betydning får det? samtidig fortsætter nuværende samarbejdsaftaler</li> <li>• Opmærksomhed på, at psykiatriplanen har snitfalder og berøring til somatikken.</li> </ul>
<p>Der afholdes en fælles temadag i starten af 2024 – har du forslag til emner og indhold?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Overblik over igangværende grupper.</li> <li>▪ Tættere samarbejde omkring sårbare grupper –Kan det gøres smartere - tilbuddene er forskellig i kommunerne.</li> <li>▪ Antropolog – phd. – sammenhæng system – hvad er borgerens oplevelser.</li> <li>• Robustheds kommissorium</li> <li>• Struktur kommissorium</li> <li>• Mange timer at bruge på kick-off med deltagelse af en stor gruppe mennesker</li> </ul>