



NOTAT



Til
Faglig Operativ Gruppe Voksenpsykiatri i Gødstrupklyngen

Kopi

Fra
Arbejdsgruppen om IPS

Emne
Notat om fælles principper for arbejdet med IPS-metoden i Gødstrupklyngen

Sagsbehandler
Mads Laursen
Direkte telefon
99 74 12 75
Dato
11. september 2023
Sagsnummer
23-018595

Notat om fælles principper for arbejdet med IPS-metoden i Gødstrupklyngen

Nærværende notat beskriver et oplæg til fælles principper for arbejdet med Individuelt Planlagt Job med Støtte (IPS-metoden) i Gødstrupklyngen. Principperne tager hensyn til, at organisering og serviceniveau varierer mellem de enkelte kommuner. Notatet er udarbejdet af en arbejdsgruppe med repræsentanter fra Region Midtjylland samt Ringkøbing-Skjern, Struer og Lemvig kommuner. Der var deltagelse fra både socialområdet og beskæftigelsesområdet i arbejdsgruppen.

Baggrund

Det politiske samarbejde i Gødstrupklyngen besluttede på mødet den 12. april 2023 at prioritere "arbejdsmarked og uddannelse" som et af fokusområderne inden for psykiatri. Baggrunden for fokusområdet er, at borgere med psykiske lidelser kan have svært ved at få fodfæste eller ved at fastholde deres plads på arbejdsmarkedet. Et svar ind i udfordringen kan være IPS-metoden. Evalueringer viser således gode beskæftigelseseffekter af IPS-metoden.

En kortlægning i kommunerne i Gødstrupklyngen viser, at det på nuværende tidspunkt er meget forskelligt, hvordan der arbejdes med IPS-metoden. Faglig Strategisk Gruppe Gødstrupklyngen besluttede på mødet den 28. april 2023, at der skal udarbejdes fælles principper for arbejdet med IPS-metoden i Gødstrupklyngen.

Navnet på indsatsen

Eftersom arbejdsgruppen er bevidst om, at ikke alle kommuner anvender den fulde IPS-metode, anbefales navnet "IPS-Gødstrupklyngen", eventuelt med tilføjelsen "En særlig beskæftigelsesindsats for borgere i behandlingspsykiatrien".

Målgruppen for indsatsen

Arbejdsgruppen anbefaler, at målgruppen for indsatsen inkluderer:

- Borgere over 18 år med en kontakt i regionspsykiatrien og en sag i jobcenteret
- Regionspsykiatrien og kommunen skal være enige om at tilbyde indsatsen (kommunen kan således lokalt beslutte at indsnævre målgruppen).
- Borgerne skal være motiverede for forandring for at deltage i indsatsen.

Det kunne overvejes at udvide målgruppen til også at omfatte unge i alderen 15-17 år.

8 principper for indsatsen

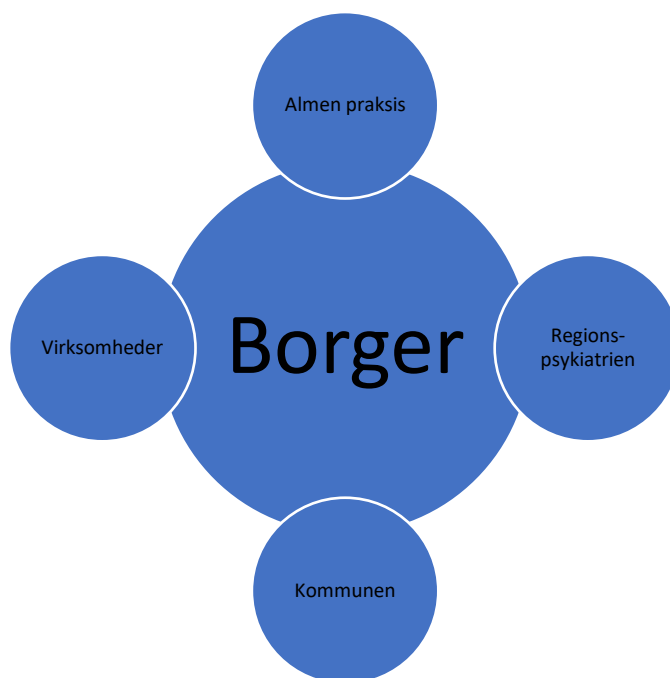
Arbejdsgruppen anbefaler, at følgende 8 principper gælder for indsatsen:

1. Alle, der ønsker at arbejde, komme i uddannelse og har behov, kan deltage.
2. Målet er et job på det ordinære arbejdsmarked.
3. Deltagernes egne ønsker, håb og drømme tilgodeses.
4. Den kommunale medarbejder opbygger relationer til arbejdsgivere i lokalområdet baseret på deltagernes ønsker, håb og drømme om beskæftigelse.
5. Indsatsen er integreret i den psykiatriske behandling.
6. Jobsøgning starter så hurtigt som muligt efter henvisning til indsatsen.
7. Den individualiserede støtte på arbejdspladsen er tidsbegrænset.
8. Deltagerne modtager vejledning i social- og beskæftigelseslovgivningen.

Vedrørende princip 2 forstås et job på det ordinære arbejdsmarked som det, at borgeren opnår hel eller delvis selvforsørgelse. Uddannelse sidestilles med et job på det ordinære arbejdsmarked.

Aktørernes roller i indsatsen

Nedenstående figur viser et overblik over de forskellige aktører, som er involveret i borgerens forløb.



Aktørernes roller i indsatsen er følgende:

Almen praksis eller vagtlægen henviser borgeren til behandling i regionspsykiatrien.

Regionspsykiatrien har ansvaret for borgerens psykiatriske behandling. Borgerens behandling foregår enten ambulant eller på et psykiatrisk sengeafsnit.

Kommunen har ansvaret for en række indsatser for borgeren på både beskæftigelses-, social- og børneområdet, herunder eksempelvis sociale ydelser, udskrivningsmentor, virksomhedskontakt, bostøtte og foranstaltninger på børneområdet.

Virksomhederne tilbyder borgeren enten lønnede timer eller virksomhedspraktik med udgangspunkt i borgerens ønsker, håb og drømme.

Henvisning til indsatsen

Kommunen og regionspsykiatrien holder fælles møder og samarbejder om at henvise borgere til indsatsen med udgangspunkt i ovenstående afgrænsning af målgruppen og de 8 principper for indsatsen.

Kontakt mellem kommunen og regionspsykiatrien skal foregå ubesværet, f.eks. via telefonisk kontakt med de relevante medarbejdere eller via en fælles mailadresse.

Koordinering i forhold til andre indsatser

Kommunen har ansvaret for, at der sker en koordinering på tværs af beskæftigelses-, social- og børneområdet, således at borgeren modtager en sammenhængende indsats, og at der er færrest mulige fagpersoner omkring borgeren.

Fælles kompetenceudvikling og mind-set

Arbejdsgruppen anbefaler, at der gennemføres fælles kompetenceudvikling på tværs af regionspsykiatrien og kommunerne med deltagelse fra både social- og beskæftigelsesområdet.

Den fælles kompetenceudvikling målrettes det lokale behov.