

# Det Nationale Ledelsesprogram på sundhedsområdet 2.0

Informationsfolder 2023 - 2024

## Fortællingen om programmets logo



Logoet symboliserer de mange veje, ledere og medarbejdere skal bevæge sig på tværs af sektorer og organisationer for at finde den bedst mulige anvendelse af sundhedsområdets kapacitet til gavn for borgerne

# Historien bag Det Nationale Ledelsesprogram

Ledelsesprogrammet er et centralt element i Det Nationale Kvalitetsprogram fra 2015, som skal skabe en bevægelse på hele sundhedsområdet henimod kontinuerlig, dataunderstøttet forbedringsarbejde. Ledelsesprogrammet skal støtte denne bevægelse

Fra 2022 udvikles og drives ledelsesprogrammet af regionerne og kommunerne selv - vi kalder det version 2.0



# Programmets ambition

At tværsektorielle og tværgående borger- og patientforløb bliver styrket gennem en højere grad af ledelse af forbedringer

At styrke kompetencer og tilgange for i fællesskab at arbejde med fremtidens velfærdsudfordringer

At omsætte visionerne i Det Nationale Kvalitetsprogram til praksis i hverdagens arbejde

At få opmærksomhed på, at sundhed i bred forstand omfatter det fysiske, det psykiske og sociale, det forebyggende og det sundhedsfremmende

***”Det Nationale Ledelsesprogram er helt centralt i kvalitetsarbejdet i sundhedsvæsnets. Ledelsesprogrammet understøtter forbedringsarbejdet, bygger videre på det eksisterende samarbejde på tværs af sektorer, og er en fælles ramme, som både understøtter kvalitet og sammenhæng.”***

Sundhedsminister Magnus Heunicke

***”Som deltager i ledelsesprogrammet får du kompetencer til at drive forbedringer af det samlede – og sammenhængende – patientforløb”***

Christina Krzyrosiak Hansen  
Formand for Sundheds- og Ældreudvalget, KL

***”Med ledelsesprogrammet skaber vi en bevægelse for ledelse af løbende forbedringsarbejde og læring til gavn for borgerne”***

Anders Kühnau  
Formand for Danske Regioner

## Programmets formål

At klæde ledere fra sundhedsområdet på til at lede datainformeret forbedringsarbejde på tværs af organisationer, regioner, kommuner og almen praksis med patient og borger i fokus



Unsplash; Ian Schneider





## Målgruppe

- Chefer/ledere af ledere fra kommuner og regioner
- Sundhedsfaglige ledere fra klinikken og administrative ledere fra stabe på hospitaler og i forvaltninger
- Ledere fra samme ledelseskæde
- Ledere af medarbejdere og med direkte tilknytning til daglig drift
- Repræsentanter fra Almen Praksis



# Det Nationale Ledelsesprogram

## - et 10-måneders forløb med fokus på ledelse af forbedringer i praksis

Februar-juni

September

Oktober

November

Januar

Marts

Juni

### Forberedelse

Dialog mellem programmet og sundhedsklyngerne

Udpegning af initiativer og deltagere i sundhedsklyngerne

Indledende møder mellem deltagere og sparringspartner

### Skab fundamentet!

Konsolidering af Team

Nationalt afsæt

Ledelse af forbedringsinitiativet

Formål og mål

Organisatorisk modenhed

### Sæt holdet!

Ledelse på tværs

Identificering af centrale arbejdsgange

'The smaller Why'

Organisering af initiativet

### Stil skarpt!

Ledelse af struktur og kultur

Faglige workshops - værktøjer og debat

Arbejdsplan for foråret

Organisatorisk sammenhængskraft

### Stop op!

Ledelse i praksis

Tværasektoriel organisering

Blive klar til juni

Organisering af implementering

### Spræng rammerne!

Resultater, inspiration og dialog

Skalering, spredning og fastholdelse

Afsluttende konference

National bevægelse

### Afprøvningsfasen

Ledelse af forbedringsarbejdet i lokal praksis



# Læringsprincipper

Deltagerne træner ledelse via forbedringsarbejdet, mens de sammen arbejder med forbedringsinitiativet

Forbedringsinitiativet og borgerforløbet er omdrejningspunktet

‘All teach, All learn’

Ræk ud til samarbejdspartnere på tværs i hjemmeorganisationen og lokalområdet





## Deltagernes udbytte

**At opnå en større kapacitet** til at tage ledelse af forbedringsarbejde på tværs af sektorer og i egen organisation

**At kunne udbrede** dataunderstøttede forbedringsmetoder, metoder til systematisk inddragelse af borgere, patienter og pårørende, og metoder til at skabe sammenhængende borger- og patientforløb

**At blive klædt på til** at være spydspidser for udbredelsen af en forbedringskultur, der skaber værdi for borgere og patienter og mere arbejdsglæde for personalet



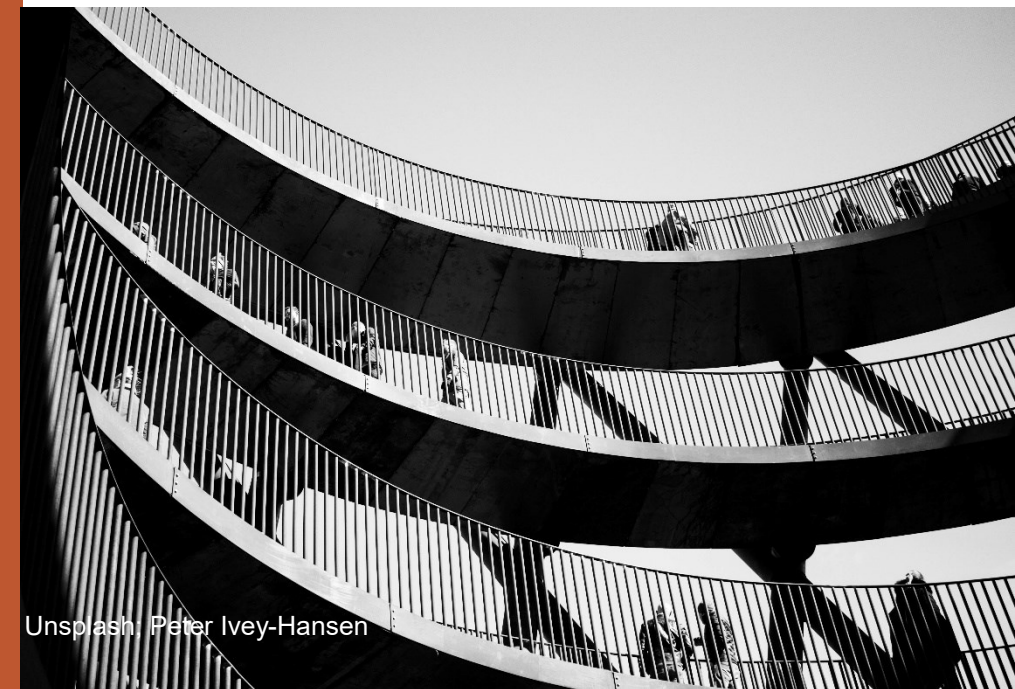
# Opbakning til ledelsesarbejdet

## I programmet

- Hvert team tildeles en sparringspartner gennem hele programmet

## Efter programmet

- Deltagerne tilbydes et mentor-netværk med tidligere programdeltagere eller erfarne ledere fra kommuner og regioner



# Kalenderoversigt

## 2023

4.- 5. september Læringstræf 1 – **Skab fundamentet!**

Internat - Nyborg Strand Hotel, 5800 Nyborg

3.- 4. oktober Læringstræf 2 – **Sæt holdet!**

Internat - Nyborg Strand Hotel, 5800 Nyborg

28.29. november Læringstræf 3 – **Stil skarpt!**

Internat – Radisson Blu, 8000 Aarhus C

## 2024

1. januar – 5. juni **Afprøvningsfasen**

Ledelse af forbedringsarbejdet i hjemmeorganisationen

13. – 14. marts Læringstræf 4 – **Stop op!**

Internat – Radisson Blu, 8000 Aarhus C

6. juni Læringstræf 5 – **Spræng rammerne!**

Eksternat - Horsens FÆNGSLET, 8700 Horsens



Unsplash; Omar Al Ghosson

## Programansvarlige

Lars Bo Stenderup, Region Syddanmark

[Lars.Bo.Jespersen.Stenderup@rsyd.dk](mailto:Lars.Bo.Jespersen.Stenderup@rsyd.dk)

tel: 2920 1730

Louise Harringe, Region Midtjylland

[loharr@rm.dk](mailto:loharr@rm.dk)

tel: 6161 4734

## Kontaktinformation

Sekretariat, Region Midtjylland

[nlps2.0@stab.rm.dk](mailto:nlps2.0@stab.rm.dk)

Tina Thomsen

tel: 2475 9069

Følg os også på [\*\*LinkedIn\*\*](#).

<https://www.linkedin.com/company/85937321/admin/>