

Samarbejdsaftale – Individuelt Planlagt job med Støtte

Formål med samarbejdsaftalen

Formålet med samarbejdsaftalen er beskrive de overordnede aftaler og rammer for det tværsektorielle samarbejde ved opstart af en IPS-indsats i kommune og psykiatri. Aftalen danner rammen for det konkrete samarbejde mellem IPS-konsulenter og behandlere og andre nøglepersoner i psykiatrien.

Det anbefales, at der samtidig udarbejdes en fælles implementeringsplan, hvori de mere konkrete aspekter af IPS-indsatsen beskrives. Implementeringsplanen kan vedlægges samarbejdsaftalen som bilag.

Kort om IPS

IPS er en evidensbaseret metode, hvor kommune og psykiatri hjælper mennesker med alvorlig psykisk sygdom med at finde arbejde eller at gennemføre ordinær uddannelse. IPS er en frivillig indsats for de borgere, som ønsker den og er motiverede herfor. IPS-indsatsen baserer sig på otte grundlæggende principper:

1. Alle, der ønsker at arbejde eller komme i uddannelse, kan deltage i IPS (Ingen eksklusion)
2. Målet er job på det ordinære arbejdsmarked eller ordinær uddannelse
3. IPS-indsatsen er integreret med den psykiatriske behandling
4. Vejledning i social- og beskæftigelseslovgivningen (Arbejdets betydning for sociale ydelser m.m.)
5. Jobsøgning starter hurtigt efter henvisning til IPS-indsatsen
6. Indsatsen – og kontakten til arbejdsgiverne i lokalområdet - baseres på IPS-deltagerens præferencer og valg
7. Den individualiserede støtte på arbejdspladsen/uddannelsen er tidsbegrænset
8. Deltagerens egne præferencer tilgodeses

Samarbejdsaftalens parter

Med denne samarbejdsaftale indgås et formaliseret samarbejde mellem _____ om at give borgere i målgruppen for IPS fra _____ mulighed for at deltage i IPS-indsatsen. Aftalen indgås med det formål at flere borgere kommer og fastholdes i ordinært job eller uddannelse.

Sektoransvar

Begge parter bibeholder deres politisk bestemte ansvar og opgaver i forhold til den enkelte IPS-kandidats forløb. Psykiatrien er således ansvarlig for og varetager fortsat det psykiatriske behandlingsforløb og kommunen har ansvaret for den beskæftigelsesrettede indsats m.m.

Det tværsektorielle samarbejde

Det tværsektorielle samarbejde om IPS skal medvirke til at sikre et sammenhængende borgerforløb på tværs af psykiatri og kommune samt understøtte IPS-kandidatens personlige recovery. Borgerens ønsker og behov er omdrejningspunktet for den fælles IPS-indsats.

Med denne samarbejdsaftale forpligter kommune og psykiatri til at tilstræbe høj IPS-modeltrofasthed. Begge parter forpligter sig til at samarbejde og iværksætte relevante initiativer på områder, hvor der er behov for at højne kvaliteten af IPS-indsatsen.

Begge parter bestræber sig på at fremme gode indbyrdes relationer gennem kontinuerlig dialog. Samarbejdet skal understøttes af kommunikation, som er hyppig, rettidig, problemløsende og præcis. Der stiles mod et højt gensidigt informationsniveau, hvor kommunikationen er hyppig, rettidig, problemløsende og præcis.

Ligeledes forpligter parterne sig på gensidig orientering om ændringer, som har betydning for IPS-indsatsen - fx udskiftning af personale, lokalflytning m.m.

Målgruppe

Denne samarbejdsaftale omfatter borgere med bopæl i [xx Kommune], som er omfattet målgruppen for IPS, og som samtidig deltager i ambulant behandling i psykiatrien. Der er aftalt følgende målgruppekriterier:

Målgruppekriterier:

- Bopæl i xx kommune
- Aldersgruppe
- Følges i ambulant i xx ambulatorie(r)
- Er motiverede for job eller uddannelse
- Modtager følgende ydelser: _____
- Andre...

Konkrete aftaler for samarbejdet om IPS

Nedenunder beskrives kort de aftaler, der er indgået om centrale aspekter af IPS.

Måltal

Kommunen og Regionen bliver i fællesskab enige om måltal for IPS-indsatsen. Dette drejer sig både om det løbende antal borgere, som indgår i IPS og løbende antal IPS-deltagere, som er i ordinær job/uddannelse. Der skal aftales opfølgingskadence og hvor dette drøftes. Kommunen er ansvarlig for at levere oplysninger om måltallene.

Identifikation og henvisning af borgere til IPS

Her beskrives, hvordan borgere til IPS-indsatsen identificeres, hvem der kan henvise og hvordan fremgangsmåden er. Hvem beslutter, om en borger får tilbudt IPS-indsatsen. Hvem indhenter samtykke.

IPS-konsulenternes tilstedeværelse i psykiatrien og deltagelse i møder

Her beskrives de konkrete aftaler om IPS-konsulenternes tilstedeværelse i psykiatrien, kontorplads m.m. (samlokation), mødetider, deltagelse på behandlingskonferencer m.m. Ligeledes hvordan IPS-konsulenter og behandlere opnår kontakt til hinanden ift. samarbejde om nye og kendte IPS-kandidater.

Aftaler om formelt ledelsesmæssigt samarbejde

Her beskrives aftaler om det formelle ledelsesmæssige samarbejde omkring IPS-indsatsen. Aftaler om nedsættelse af styregruppe, tværsektorielt ledernetværk m.m.

Samarbejdsaftalens varighed og evaluering

Samarbejdsaftalen indgås med virkning fra den _____. Aftalen kan løbende justeres på anmodning fra én af parterne og genbesøges mindst årligt med henblik på stillingtagen til behov for justeringer i takt med at erfaringsgrundlaget udvides.

Underskrift og dato



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Vermundsgade 38
2100 København Ø

T. 7221 7440
E-mail. star@star.dk
www.star.dk