



# Projekt Ledelse i digitalisering

**Realisering af såvel den nationale som Region Midtjyllands digitaliseringsstrategi medfører forandringer i kompetencer, processer, kultur og styring. Direktionen har besluttet at iværksætte projekt Ledelse i digitalisering i 2019. Projektet skal udvikle og afprøve et koncept for kompetenceløft blandt ledere og deres nøglemedarbejdere i Region Midtjylland i forhold til at lede i digitalisering.**

Visionen er at skabe sammenhæng og synergi mellem de digitale muligheder og patientforløb med høj kvalitet, effektive arbejdsgange og effektiv udnyttelse af ressourcer. Udbyttet af kompetenceløftet skal være styrkede og handlingsparate ledere med et digitalt mindset i forhold til udvikling, implementering og anvendelse af digitale løsninger, både internt i Region Midtjylland og i det tværsektorielle samarbejde.

Formålet med projekt Ledelse i digitalisering er at udvikle, afprøve og evaluere et koncept for kompetenceløft, bestående af specifikke undervisningsmoduler, vidensdelingsaktiviteter og støttesystemer for ledere og nøglepersoner i Region Midtjylland i forhold til at kunne lede i den digitale transformation. Det færdigudviklede koncept gøres tilgængeligt nationalt og implementeres i Region Midtjylland.

I Region Midtjylland er der på initiativ af direktionen iværksat en undersøgelse af ledelse i digitalisering - hvordan ledere i regionen forstår ledelse i digitalisering, og hvordan de arbejder med det i det daglige. Undersøgelsen gennemføres i vinteren 2018-19. De første delresultater peger på stor variation i såvel ledelseskompetencerne, som i opmærksomheden på digitalisering og hvordan der arbejdes med det. Derfor designes konceptet fleksibelt, så det understøtter deltagerne i deres aktuelle kompetenceniveau med mulighed for individuel sammensætning af eget kompetenceløft ud fra interesser og behov. Deltagere i undersøgelsen bidrager desuden som sparringspartnere til projektgruppen.

Projektet er organiseret med en styregruppe, en projektgruppe og et advisory board med eksterne og interne eksperter i digitalisering og digital transformation.

Styregruppen består af repræsentanter fra koncernledelsen fra Regionshospitalet Horsens og Hospitalsenheden Vest, IT-afdelingen samt Koncern HR. Projektgruppen er sammensat af deltagere fra Koncern HR, Udvikling og IT-afdelingen, Region Midtjylland. Sundheds- og Ældreministeriet har gennem puljen "Løft af digitale kompetencer hos sundhedspersoner" bevilget midler til projektet.

## **Kontakt for mere information**

Chefkonsulent Ouafa Rian, Koncern HR, Udvikling, [ouaria@rm.dk](mailto:ouaria@rm.dk), tel. 2910 6397

Organisationskonsulent Tue Lindstrøm, Koncern HR, Udvikling, [tuelin@rm.dk](mailto:tuelin@rm.dk), tel. 6161 4732

*Følg os på LinkedIn:*

*Koncern HR, Udvikling, Region Midtjylland og It-afdelingen i Region Midtjylland*