

Det Nationale Ledelsesprogram på Sundhedsområdet 2.0

Præsentation i Klyngestyregruppen i Vest 28. februar 2022

Ambition – en national 'VI' bevægelse på sundhedsområdet

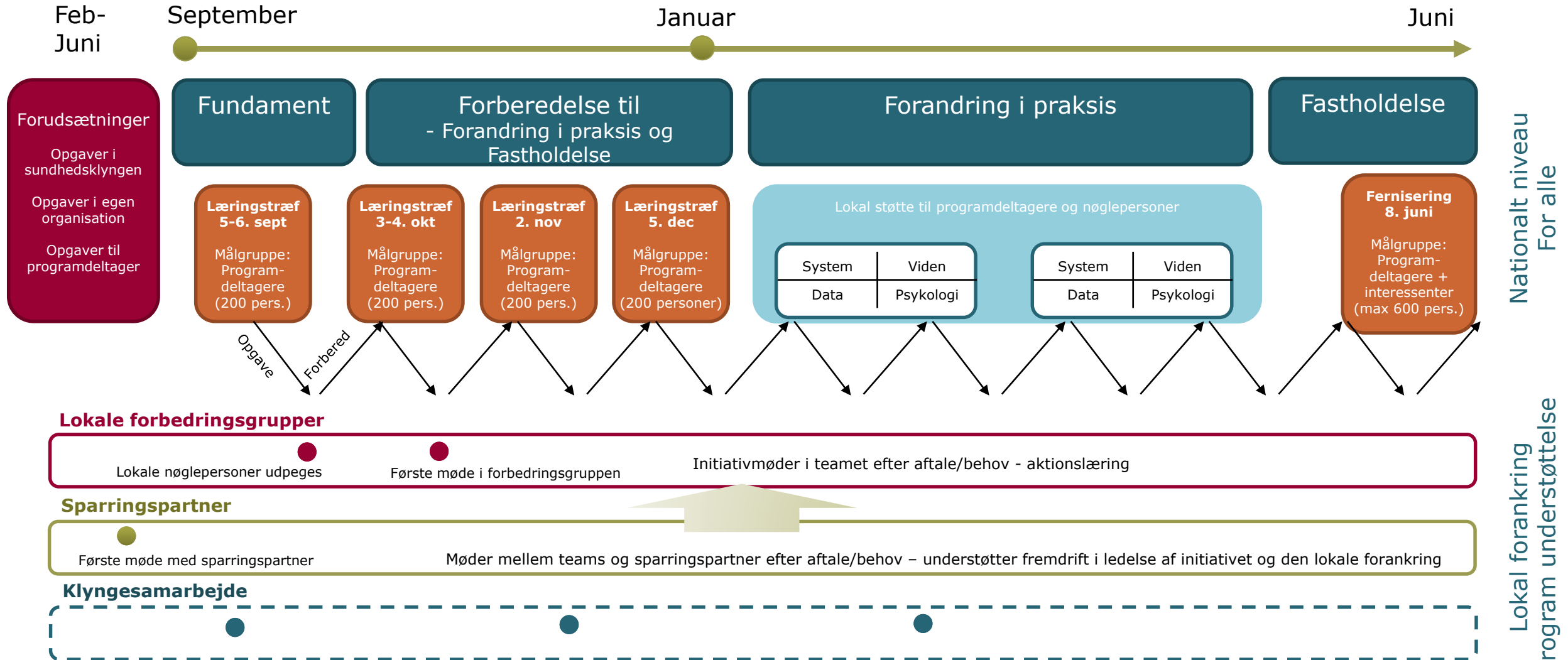
- Tværsektorielle/tværgående borger/patientforløb bliver styrket gennem en højere grad af forbedringsledelse
- Deltagerne opnår en større kapacitet til at lede forbedringer på tværs af sektorer og i egen organisation
- Styrkelse af kompetencer og tilgang for i fællesskab at arbejde med fremtidens velfærdsudfordringer
- Opmærksomhed på, at sundhed i bred forstand omfatter det fysiske, psykiske og sociale, det forebyggende og det sundhedsfremmende
- Deltagerne bliver klædt på til at være spydspidser for udbredelsen af en forbedringskultur, der skaber værdi for borgere/patienter og mere arbejdsglæde for personalet

Finansiering af programmet

Et budget på kr. 10 mio. pr år over en 4-årig periode er aftalt i økonomiforhandlingerne.

- Budgettet finansierer drift af programmet
- Det er gratis at deltage inkl. overnatning og forplejning

Design for det Nationale Ledelsesprogram



Den nationale styregruppe beder sundhedsklyngerne om at bidrage lokalt ved senest 31. maj

1. At udvælge de forbedringsinitiativer, der skal arbejdes med på programmet
2. At sundhedsklyngens medlemmer udpeger deltagere, dvs. de ledere, der skal samarbejde om forbedringsinitiativet
3. At sundhedsklyngen følger forbedringsinitiativernes fremdrift

Formålet med mødepunktet er at sætte gang i denne opgave, sætte gang i den lille 'vi' bevægelse lokalt i klyngerne, sætte gang i den store 'vi' bevægelse i regionen og i Danmark

1. Udvælge 1-3 relevante forbedringsinitiativer med udgangspunkt i

- Væsentlige og fælles tværsektorielle/tværgående initiativer, som I virkelig ønsker at rykke på til gavn for patient/borger
- De otte nationale mål, lokal Sundhedsaftale, temaer fra KiAP-klynger
- Generelle udfordringer som; rekruttering og fastholdelse, bedre arbejdsgange til færre hænder, digitalisering, organisatoriske forudsætninger/sammenhænge, værdistrøms/arbejdsgangsanalyser mv.

OBS! Forbedringsinitiativet bliver konkretiseret, skærpet og kvalificeret indledningsvist, når programmet starter

2. Udpegning af deltagere

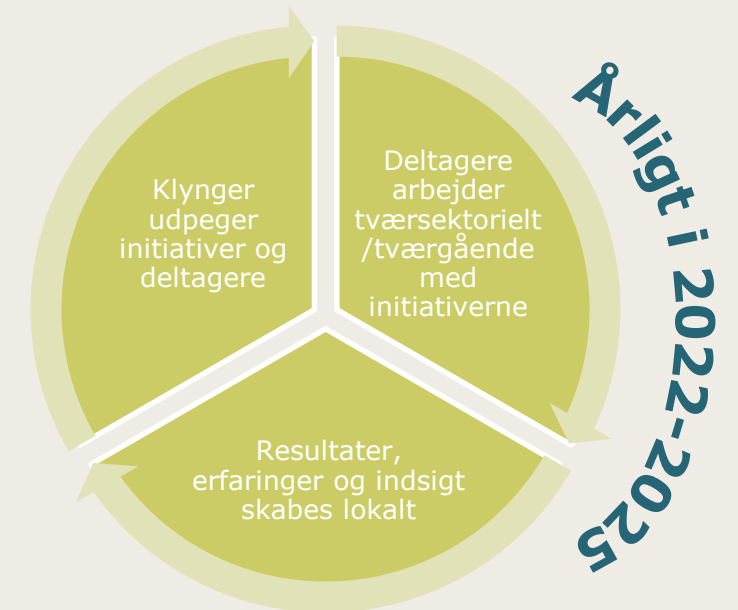
Målgruppe

- Chefer/ledere af ledere fra kommuner og regioner, - og gerne sammen med deltagernes ledere i ledelseskæde med direkte tilknytning til daglig drift
- Administrative ledere fra staben på hospitaler/forvaltninger
- Udpegning af repræsentanter fra Almen Praksis via anden kanal; POL konsulenter fra regionale KAP enheder og/eller regionale/kommunale praksiskonsulenter

NB! Hav også blik for de "mindre" faggrupper som service, køkken, steril mv.

Organisering af deltagerne

- Sundhedsklyngens medlemmerne udpeger deltagere i hjemmeorganisationerne, som har erfaring, kompetence og motivation til at samarbejde om et eller flere forbedringsinitiativer, som er blevet udvalgt
- Deltagerne organiseres i teams på 2 - 4 personer per forbedringsinitiativ
- Fordeling udregnet regionalt ud fra bloktilskudsnøglen med afsæt i de max 200 deltagere per år:
 - **Vestklyngen 9**
 - Horsensklyngen 7
 - Midtklyngen 7
 - Randersklyngen 7
 - Aarhusklyngen 11



3. Anbefaling at sundhedsklyngen følger forbedringsinitiativernes fremdrift

1. Udpege en repræsentant fra sundhedsklyngen til at være kontaktperson for deltagerne
 - Formål: Følge og støtte de valgte forbedringsinitiativers fremdrift
 - Løbende spørge: Hvordan går det? Hvad kan jeg hjælpe med?
 - Flytte barrierer/udfordringer i egne organisationer
 - 'Brande' initiativet i relevante sammenhænge
 - Bidrage til, at erfaringer, data og resultater bliver delt og overført til relevante andre sammenhænge
2. Sætte forbedringsinitiativerne på sundhedsklyngens dagsorden et par gange undervejs i programmet
 - Hvad var det vi ville med forbedringsinitiativet?
 - Hvordan går det med proces og resultater?
 - Hvad siger borgene/patienterne?
 - Hvordan har deltagerne det?