

Bilag 1.

Indhold i det nationale ledelsesprogram

Styregruppen for Det Nationale Ledelsesprogram 2.0 godkendte 15. december 2021 modellen for det kommende program. Programmet færdigudvikles i perioden januar-juni 2022.

Programmet tager afsæt i indholdet fra det første nationale ledelsesprogram og består af moduler for alle deltagere på landsplan. Herudover tilbydes indholdsrelaterede aktiviteter, som vælges ud fra forudsætninger og kompetencer.

Strukturen i programmet består af fire moduler, hvor der vil blive arbejdet med temaer som:

Fundament:

- Borger/patient oplevelse af ydelsen/levering af ydelsen koblet til arbejdspladsens kapabilitet (faglighed, ressourcer, tid)
- Introduktion til forbedringsarbejde
- Organisationsanalyse
- Hybrid organisering på tværs af sektorer
- Tværgående organisatoriske ressourcer

Forberedelse:

- Kommunikationsplan
- Mobilisering og organisering af forbedringsinitiativet
- Teamdannelse og teamudvikling
- Ledelse af forbedringsinitiativet
- Opbygge og udvikle tværgående samarbejder
- Gensidig indsigt i hinandens organisationer
- Etablere fælles faglig kapacitet

Forandring:

- Lederen som procesleder - proces- og forbedringsværktøjer
- Design tænkning
- Forandring som prototype
- Driverdiagram og PDSA
- Data og indikatorer
- GAP Healthcare

Forankring

- Ledelse af organisatorisk sammenhænge
- Strukturel, relationel sammenhængskraft
- Forankring i lokale ledelseskæder
- Fernisering – gevinstrealisering, skalerbarhed og overførbare, videndeling

Intentionen er, at deltagerne efter endt deltagelse har opnået øget kompetence til:

- Bedre ledelse af tværgående og/eller tværsektorielt forbedringsarbejde via fælles data, mål og retning
- En højere grad af forbedringsmindset og -kunnen blandt lederne på sundhedsområdet nationalt og lokalt
- Nye tilgange til det tværgående/tværsektorielle samarbejde for patienter og borgere

Ressourceforbrug

Deltageres tidsforbrug på programmet er 7 dage fordelt på 5 moduler (2 internater á 2 dage og 3 eksternater á 1 dags varighed). Programmet strækker sig fra september til juni året efter med et intensivt efterårsprogram og en efterfølgende periode, hvor deltagerne arbejder med afprøvning og implementering i egen organisation. Programmet afsluttes i juni med fernisering og videndeling for programmets deltagere og interessenter.

På lokalt niveau afhænger tidsforbruget af de valgte forbedringsinitiativers kompleksitet, størrelse og behov, hvor meget ledelsestid man kan prioritere, og hvordan man involverer forbedringsmedarbejdere i egen organisation.

Besøgsrunde

I Midtjylland vil nedenstående gruppe i perioden februar – april 2022 deltage på møder i de 5 sundhedsklynger frem mod deadline 31. maj for at præsentere programmet og opgaven med udpegning af forbedringsinitiativer og deltagere:

- Kontorchef Karen Ingerslev og projektleder Louise Harring, Koncern HR, Udvikling
- Elin Kallestrup, Kvalitetschef, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune
- Bibi Asklund, chefkonsulent i Komponent og tidligere sundhedschef i Solrød Kommune og deltager på det nationale ledelsesprogram 1.0.
- Anja Toft Bach, sundhedschef, Ringkøbing-Skjern Kommune og deltager på det nationale ledelsesprogram 1.0.

Bibi Asklund og Anja Toft Bach vil deltage på skift på møderne.

Medlemmer i styregruppe og arbejdsgruppe for Det Nationale Ledelsesprogram 2.0:

Styregruppen:

- Erik Jylling, Sundhedspolitisk direktør Danske Regioner, formand for Styregruppen
- Anne-Mette Bang Termansen, HR-direktør Region Hovedstaden
- Jonatan Schloss, direktør for kommunernes udviklingscenter Komponent
- Lise Holten, chefkonsulent, Center for Sundheds- og Socialpolitik, KL
- Mariane Therkelsen, direktør for Mennesker og Organisation, Region Nordjylland
- Nanna Skovgaard, kontorchef på sundheds- og ældreområdet i KL
- Ole Thomsen, koncerndirektør, Region Midtjylland
- Susanne Hoffmann, afdelingschef, HR Ledelsesakademiet, Region Syddanmark
- Søren Brostrøm, direktør Sundhedsstyrelsen
- Søren Varder, souschef, Finansministeriet
- Karina Jensen, sundhedsfaglig chef, Sundhedsstrategisk planlægning i Region Sjælland

Arbejdsgruppen:

- Karen Ingerslev, kontorchef Koncern HR, Udvikling Region Midtjylland (formand)
- Anne-Mette Bang Termansen, HR-direktør Region Hovedstaden
- Jens Ravnholt, udviklingschef, Kvalitetsudvikling og Arbejds miljø, Region Nordjylland
- Rasmus Hansen, chefkonsulent, Data og udviklingsstøtte, Region Sjælland
- Susanne Hoffmann, afdelingschef, HR Ledelsesakademiet, Region Syddanmark
- Lise Holten, chefkonsulent, Center for Sundheds- og Socialpolitik, KL
- Anja Thoft Bach, sundhedschef, Ringkøbing-Skjern Kommune
- Louise Sauer, chefkonsulent, Sundheds- og Ældreministeriet