

Det Nationale Ledelsesprogram på Sundhedsområdet 2.0

Præsentation i Sundhedsstyregruppen 9. februar 2022

Baggrund

Det nationale ledelsesprogram er gennemført 4 gange, siden det blev lanceret i 2016. Programmet er nu under udvikling til version 2.0

Formål med version 2.0

- at klæde ledere fra sundhedsområdet på til at lede data-informeret forbedringsarbejde på tværs af regioner, kommuner og almen praksis

Finansiering af programmet

Et budget på kr. 10 mio. pr år over en 4-årig periode er aftalt i økonomiforhandlingerne.

- Budgettet finansierer drift af programmet
- Det er gratis at deltage inkl. overnatning og forplejning

Ambition – en national 'VI' bevægelse på sundhedsområdet

- Tværgående borger/patientforløb bliver styrket gennem en højere grad af forbedringsledelse
- Deltagerne opnår en større kapacitet til at lede forbedringer på tværs af sektorer og i egen organisation
- Styrkelse af kompetencer og tilgang for i fællesskab at arbejde med fremtidens velfærdsudfordringer
- Opmærksomhed på, at sundhed i bred forstand omfatter det fysiske, psykiske og sociale, det forebyggende og det sundhedsfremmende
- Deltagerne bliver klædt på til at være spydspidser for udbredelsen af en forbedringskultur, der skaber værdi for borgere/patienter og mere arbejdsglæde for personalet

Sundhedsklyngerne får til opgave at skabe denne bevægelse lokalt ved at

Den Nationale styregruppe beder sundhedsklyngerne om:

1. At udvælge de forbedringsinitiativer, der skal arbejdes med på programmet
2. At sundhedsklyngens medlemmer udpeger deltagere, dvs de ledere, der skal samarbejde om forbedringsinitiativet
3. At sundhedsklyngen følger forbedringsinitiativernes fremdrift

Formålet med mødepunktet er at sætte gang i denne opgave, sætte gang i det lille 'vi' lokalt i klyngerne, sætte gang i det store 'vi' i regionen og i Danmark

1. Udvælge 1-3 relevante forbedringsinitiativer med udgangspunkt i

- Væsentlige og fælles tværsektorielle projekter, som I virkelig ønsker at rykke på
- De otte nationale mål, lokal Sundhedsaftale, temaer fra KiAP-klynger
- Generelle udfordringer som; rekruttering og fastholdelse, bedre arbejdsgange til færre hænder, digitalisering, organisatoriske forudsætninger/sammenhænge, værdistrøms/arbejdsgangsanalyser mv.

OBS! Forbedringsinitiativet bliver konkretiseret, skærpet og kvalificeret indledningsvist, når programmet starter

Hvad er et "forbedringsinitiativ"?

En tværgående indsats som har til sigte at skabe værdi for borgerne/patienterne, og som er karakteriseret ved, at deltagerne tager ledelse ved at:

- Arbejde med områder, som allerede har tværgående ledelsesfokus/på vej i nær fremtid
- Definere fælles mål for at forbedre drift og samarbejde på tværs
- Involvere medarbejdere og data på tværs af organisationer
- Deltagerne er indforståede med løbende, systematiske afprøvninger af løsninger og fælles dataindsamling

2. Udpegning af deltagere

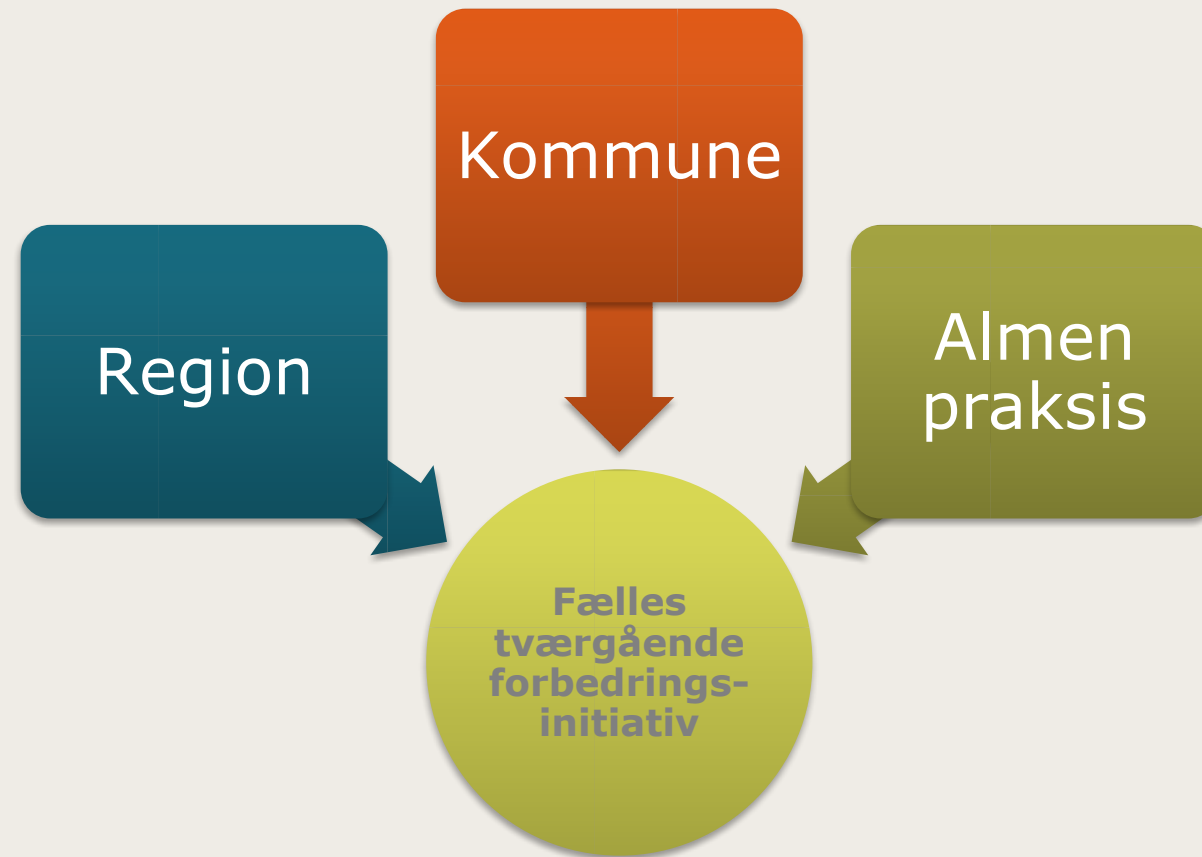
Målgruppe

- Chefer/ledere af ledere fra kommuner og regioner, - og gerne sammen med deltagernes ledere i ledelseskæde med direkte tilknytning til daglig drift
- Administrative ledere fra staben på hospitaler/forvaltninger
- Udpegning af repræsentanter fra Almen Praksis via anden kanal; POL konsulenter fra regionale KAP enheder og/eller regionale/kommunale praksiskonsulenter

Deltagerne samarbejder om et eller flere forbedringsinitiativer, som sundhedsklyngerne har udvalgt

NB: Hav også blik for de "mindre" faggrupper som service, køkken, steril mv.

Deltagerne deltager på vegne af deres organisationer



Organisering og fordeling af deltagerne

- Sundhedsklyngens medlemmerne udpeger deltagere i hjemmeorganisationerne, som har erfaring og kompetence til at arbejde med de valgte forbedringsinitiativer
- Deltagerne organiseres i teams på 2 - 4 personer per forbedringsinitiativ
- Fordeling udregnet regionalt ud fra bloktilskudsnøglen med afsæt i de max 200 deltagere:
 - Horsensklyngen 7
 - Midtklyngen 7
 - Randersklyngen 7
 - Vestklyngen 9
 - Aarhusklyngen 11

Tilmeldingsprocedure

Når deltagere er udpeget, bedes de tilmelde sig individuelt på Plan2Learn på dette link:

<https://rm.plan2learn.dk/dl.aspx?xmg=cc7639ac-7169-41d8-821f-c9f13558b362&r=KursusValg.aspx?id=88782>

Her skal de informere om:

- Navn
- Stilling
- Kommune/region
- Arbejdssted
- Telefon
- Mail
- Navn på tværsektorielt forum, som har udpeget dem
- Overskrift på forbedringsinitiativ

**Tilmelding gerne så hurtigt
som muligt og senest 31. maj**

3. Anbefaling at sundhedsklyngen følger forbedringsinitiativernes fremdrift

1. Udpege en repræsentant fra sundhedsklyngen til at være kontaktperson for deltagerne
 - Formål: Følge og støtte de valgte forbedringsinitiativers fremdrift
 - Løbende spørge: Hvordan går det? Hvad kan jeg hjælpe med?
 - Flytte barrierer/udfordringer i egne organisationer
 - 'Brande' initiativet i relevante sammenhænge
 - Bidrage til, at erfaringer, data og resultater bliver delt og overført til relevante andre sammenhænge
2. Sætte forbedringsinitiativerne på sundhedsklyngens dagsorden et par gange undervejs i programmet
 - Hvad var det vi ville med forbedringsinitiativet?
 - Hvordan går det med proces og resultater?
 - Hvad siger borgene/patienterne?
 - Hvordan har deltagerne det?

Det Nationale Ledelsesprogram

Februar-juni

September

Januar

Juni

Forudsætninger

Opgaver i sundhedsklyngen

Opgaver i egen organisation

Opgaver til programdeltager

Fundament

Overordnet nationalt afsæt

Ledelse af samarbejde

Formål og mål

Forberedelse

Kommunikation og mobilisering

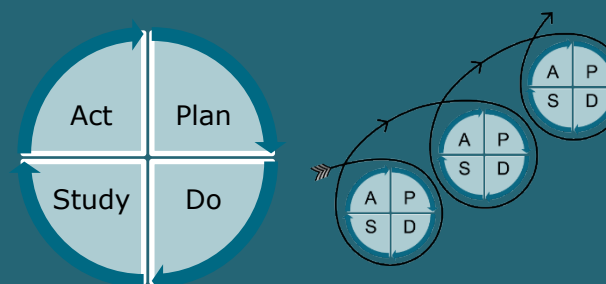
Roller og opgaver

Tilgange i forbedringsarbejdet

Tryghed i arbejdet med initiativet

Forandring

Ledelse af forbedringsarbejdet i lokal praksis



Fastholdelse

Organisatoriske sammenhænge

Opskalering og spredning



Borger/patientinddragelse

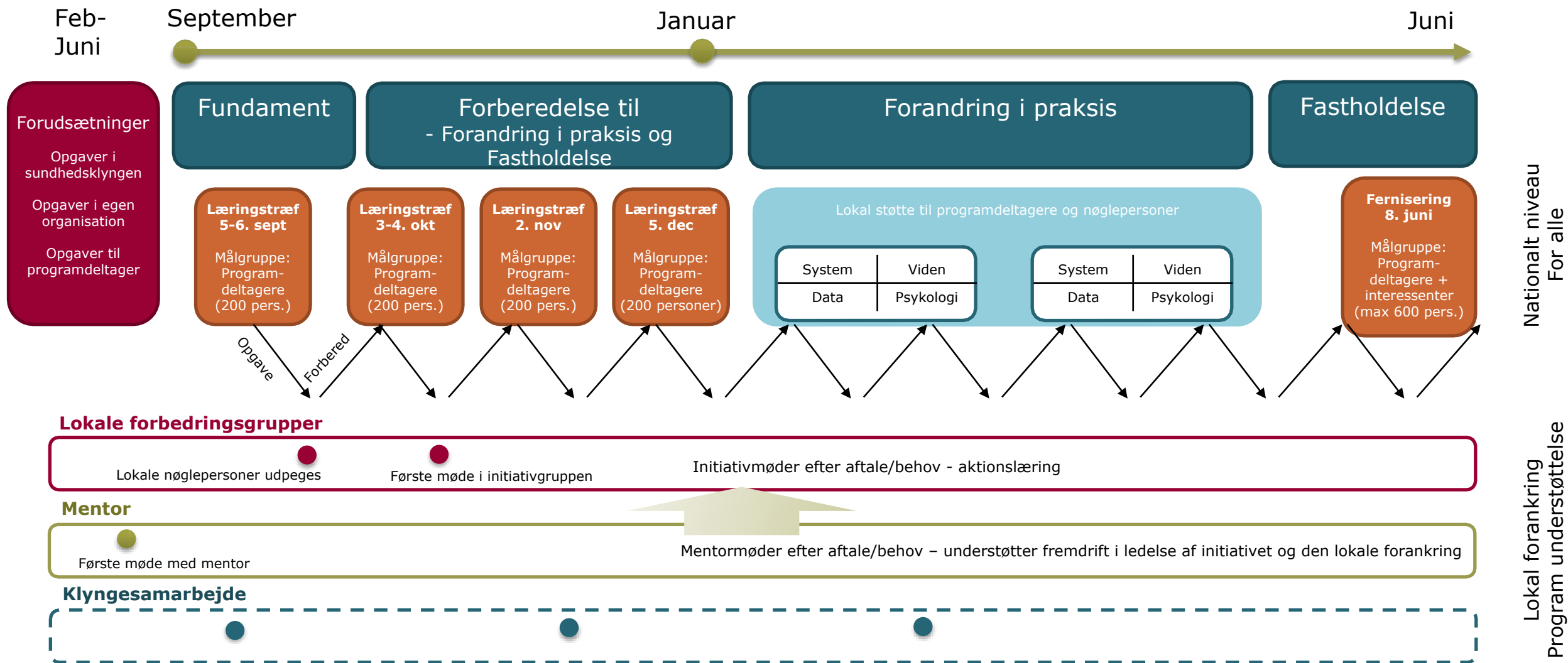


Ledelse på tværs af sektorer



Ledelse af struktur og kultur

Design for det Nationale Ledelsesprogram



Tidsplan for præsentationer i sundhedsklyngerne



- Program præsenteres af:
- Karen Ingerslev, kontor-
chef, Koncern HR Udvikling
 - Elin Kallestrup,
Kvalitetschef, Sundhed og
Omsorg, Aarhus Kommune
 - Louise Harringe, national
projektleder, Koncern HR
Udvikling

- Program præsenteres af:
- Karen Ingerslev
 - Anja Toft Bach,
Sundhedschef,
Ringkøbing-Skjern
Kommune, tidligere
deltager på
programmet 1.0
 - Louise Harringe

- Program præsenteres af:
- Karen Ingerslev,
 - Bibi Asklund, tidligere
sundhedschef i Solrød
Kommune og deltager
på programmet 1.0.
Nuværende
chefkonsulent i
Komponent
 - Louise Harringe

- Program præsenteres af:
- Karen Ingerslev
 - Elin Kallestrup
 - Louise Harringe

- Program præsenteres af:
- Karen Ingerslev
 - Elin Kallestrup
 - Louise Harringe

- Program præsenteres af:
- Karen Ingerslev
 - Bibi Asklund
 - Louise Harringe