



## REFERAT

24. april 2015  
Side 1 af 6

### **Møde i Direktørforum (Aarhus klyngen) Torsdag d. 16. april kl. 15.00-17.00 Aarhus Rådhus Mødelokale 381 (3.sal)**

**SUNDHED OG OMSORG**  
Sundhedsudvikling  
Aarhus Kommune

#### **Deltagere:**

Sygeplejefaglig direktør Vibeke Krøll, Aarhus Universitetshospital (AFBUD)  
Centerchef Eva Sejersdal Knudsen, Aarhus Universitetshospital  
Fuldmægtig Jette Skrædderdal, Aarhus Universitetshospital  
Praktiserende læge Steen Ardest  
Praktiserende læge Lise Høyer  
Praktiserende læge Anna Visby Lunde  
Vicedirektør Keld Martinussen, Region Midtjylland (AFBUD)  
Psykiatridirektør Gert Pilegaard, Region Midtjylland  
Direktør Nils Petersen, Børn og Unge, Aarhus Kommune  
Børn og unge chef Rasmus Bak Møller, Aarhus Kommune  
Direktør Erik Kaastrup-Hansen, Sociale forhold og Beskæftigelse, Aarhus Kommune (AFBUD)  
Socialchef Lotte Henriksen, Sociale forhold og Beskæftigelse, Aarhus Kommune  
Direktør Hosea Dutschke, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune  
Sundhed og omsorgschef Kirstine Markvorsen, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune (AFBUD)  
Chefkonsulent Hanne Linnemann, Sundhed og Omsorg, Aarhus Kommune

**Sundhedsstrategisk Stab**  
Rådhuset  
Rådhuspladsen  
8000 Aarhus C

Telefon: 89 40 20 00  
Direkte telefon: 89 40 40 09

Direkte e-mail:  
hlin@aarhus.dk  
www.aarhus.dk

Sagsbehandler:  
Hanne Linnemann

#### **Roller:**

Mødeleder: Hosea Dutschke, Aarhus Kommune  
Sekretariat: Hanne Linnemann, Aarhus Kommune

#### **Ad.1. Velkommen og godkendelse af dagsorden**

Hosea Dutschke bød velkommen til mødet.

#### **Ad 2) Organisering af Aarhus-klyngen – det tværsektorielle samarbejde**

Eva Sejersdal introducerede til nyt forslag til organisering af det tværsektorielle samarbejde i Aarhus klyngen.

Sundhedsaftalen udstikker såvel nye rammer som nye opgaver/indsatsområder. Nye rammer, som medfører nye samarbejdspartnere og samarbejdsrelationer, og ikke mindst en række nye indsatsområder/opgaver, som kræver et endnu tættere og mere koordineret samarbejde.



Grundet sundhedsaftalens ændret rammer og indsatsområder/opgaver, er det derfor også oplagt at revurdere organiseringen af arbejdet/samarbejdet.

24. april 2015  
Side 2 af 6

Koordineringsgruppen har udarbejdet et forslag til en model til, hvordan organiseringen af Aarhus-klyngen kan se ud fremadrettet.

Fælles, og nyt er, at der nedsættes et antal styregrupper, med to-delt formandskab, et to-delt sekretariat, kommissorium og ikke mindst med et klart mandat og beslutningskraft.

**Pointer fra mødet:**

- Almen praksis spørger, hvor praktiserende læger tænkes ind. Svaret er, i hver af styregrupperne vil der indgå praktiserende læger. Det delte formandskab og sekretariat er alene tiltænkt kommune og hospital (somatik og psykiatri) – ud fra en ressourcebetragtning.
- Hvilke opgaver tænkes ind i hvilke styregrupper?. Svaret er, at Sekretariatet/koordinationsgruppen vil udarbejde et udkast til fordeling af såvel igangværende som kommende opgaver (Arbejdsplanen), hvorefter der arbejdes på kommissorier for hver af styregrupperne.
- Styregruppen med overskriften 'Arbejdsmarked, rehabilitering og psykiatri' var til drøftelse. Direktørforum tager en endelig beslutning om etablering af gruppen efter opgavefordeling.
- Styregruppen for IT, telemedicin, elektronisk kommunikation skal suppleres med "velfærdsteknologi
- Psykiatriområdet er stadig en udfordring. Der skal arbejdes på, at nogle af de eksisterende (lokale) fora tænkes ind i denne samarbejdsmodel. F.eks. Kontaktgruppen.
- Der er allerede nu de første bud på navne til formandsposterne. Der er tale om områdechef/centerchefniveau.

Der er udarbejdet et forslag til nyt kommissorium for Direktørforum (Aarhus klyngen). Der var tilslutning til udkast til kommissorium – dog med den ændring, at Direktørforum ikke "indstiller" til (den regionale) sundhedsstyregruppe. Formuleringen skal ændres.

**Konklusion:**

- Sekretariatet/koordinationsgruppen udarbejder et udkast til fordeling af opgaver – eksisterende som kommende (Arbejdsplanen).
- Sekretariatet/koordinationsgruppen/Styregruppeformænd udarbejder kommissorier for arbejdet i styregrupperne



24. april 2015  
Side 3 af 6

- Sekretariatet/koordinationsgruppen arbejder videre med psykiatri sporet, herunder kommer med forslag til hvordan de nuværende samarbejdsfora kan tænkes ind i den nye organisering af det tværsektorielle samarbejde på sundhedsområdet i Direktørforum
- Når kommissorier er udarbejdet, indkaldes kredsen til møde i Direktørforum 4. juni eller 3. september, hvor der dels vil være en forventningsafstemning ift. arbejdet dels en præsentation af de enkelte styregrupper og kommissorium
- Kommissorium for Direktørforum tilrettes jf. ovenstående

### **Ad 3) Indsatsområder for Aarhus-klyngen 2015-2018**

Hanne Linnemann introducerede det medsendte materiale, som både omfatter en status i forhold til allerede igangsatte projekter/samarbejdsfora og den seneste opdaterede fælles regionale-kommunale arbejdsplan i forhold til implementering af sundhedsaftalen.

På sigt er det tanken, at de to lister skal integreres, så når opgaver på Arbejdsplanen realiseres/implementeres, kommer de på statuslisten.

Direktørforum tog statusoversigten til efterretning og bad om, at den bliver suppleret med nuværende samarbejde på psykiatriområdet

På seneste møde i Direktørforum d. 8. januar 2015 blev drøftet fælles mål, indsatsområder og opgaver.

På mødet blev der udarbejdet en "bruttoliste" over områder, hvor de forskellige samarbejdspartnere i Aarhus-klyngen ser en gevinst i at have et samarbejde på tværs.

I et forsøg på at reducere i omfanget af "bruttolisten" endte Direktørforum op med 4 områder som bud på kommende indsatsområder/initiativer. De 4 områder er:

- KOL (kroniske lungelidelser)
- Socialt udsatte
- Bedre tilknytning til arbejdsmarkedet
- Ulighed i sundhed

Direktørforum besluttede at fjerne "KOL (kroniske lungelidelser)" fra listen og lade de andre 3 strategiske emner være emner, som styregrupperne skal arbejde efter. Det skal skrives ind i kommissorierne for styregrupperne.

Direktørforum blev gjort opmærksom på, at der er kommet en udmelding om indkaldelse af ansøgninger til Folkesundhed i Midten med ansøgningsfrist 30. september 2015.

Puljen Folkesundhed i Midten kan støtte projekter indenfor følgende emner:

- ➔ Et sundhedsvæsen på borgerens præmisser
- ➔ Sundhedsløsninger tæt på borgeren
- ➔ Mere lighed i sundhed



24. april 2015  
Side 4 af 6

Direktørforum signalerer, at det kan være en idé at søge ind i puljen "Folkesundhed i Midten", hvis der er et oplagt emne/projekt indenfor rammerne, som vi alligevel vil arbejde med. Direktørforum mener ikke, der skal "opfindes" et nyt fælles projekt til formålet.

Sekretariatet/Koordinationsgruppen anmodes om at overveje muligheden for ansøgning. Punktet skal på dagsordenen til næste møde.

Lise Høyer problematiserede "pulje-tyrraniet" – at mange nye initiativer iværksættes som projekter for en kortere periode. For PLO er det svært at indgå i det forberedende arbejde til sådanne puljer – mest p.g.a. det tidspres, der altid er, og fordi puljerne ofte udloddes indenfor en ret stram indholdsmæssig ramme.

Der var enighed om bordet om, at det desværre er vilkårene på sundhedsområdet. Lokalt kan vi samarbejde på en anderledes måde, men dog sørge for løbende dialog om de muligheder, der kan være for udbygget samarbejde – også om de emner, hvortil der bliver udlodet puljemidler.

### **Konklusion:**

- Direktørforum tog status på igangværende opgaver/projekter til efterretning og anmoder om, at oversigten suppleres med igangværende samarbejde på psykiatriområdet
- Direktørforum besluttede at fjerne "KOL (kroniske lungelidelser)" fra listen og lade de andre 3 strategiske emner være emner, som styregrupperne skal arbejde efter. Det skal skrives ind i kommissorierne for styregrupperne.
- Sekretariatet/Koordinationsgruppen anmodes om at overveje muligheden for ansøgning til Folkesundhed i Midten

### **Ad 4) Hvad er vi optaget af for tiden?**

#### Region Midtjylland

Vi er optaget af spareplaner i Regionen.

På psykiatriområdet er der invitation undervejs til samarbejdspartnerne til temamøde om de ændringer, der sker i psykiatrien.

#### Almen praksis

Der udsendes mange kliniske retningslinjer centralt fra lige nu – f.eks. hvordan behandles slidgigt i knæet. Det er et stort arbejde at få læst igennem og forholdt sig til. Derudover ligger der et arbejde i at få omskrevet de nationale retningslinjer til retningslinjer, der dækker Region Midtjylland.

Der har været repræsentantskabsmøde i week-enden, og der er valgt ny PLO formand Christian Freitag. Det er en svær – men også spændende tid.



24. april 2015  
Side 5 af 6

Det er svært at finde en enslydende model for sygebesøg (praksisplanudvalget)

#### Aarhus Universitetshospital

Spareplaner fylder meget.

Der er sket ændringer i hospitalets organisering, hvor antallet af centre er reduceret fra 5 til 4.

Eva Sejersdal nævnte, at Direktørforum har modtaget en invitation fra Annemette Digmann med flere om at være "forskningsobjekt". Det aftaltes, at Eva sender invitationen rundt til medlemmerne af Direktørforum.

#### Aarhus Kommune,

##### Børn og unge

Vi er optaget af effektiviseringer – hvilke områder giver bedst effekt.

Der arbejdes på "tidlig indsats" – det er vigtigt at fokusere på 0-6 års området. Der kigges på, hvordan der kan laves investeringer nu, hvor vi kan høste besparelserne senere.

Fra almen praksis lød en opfordring om tættere samarbejde – patienterne/familierne kommer jo i praksis.

##### Sociale forhold og Beskæftigelse

Vi er også optaget af effektiviseringer – og hvordan vi kan arbejde i "mellemlommerne". Det er en proces, der er undervejs – ikke afsluttet.

##### Sundhed og Omsorg

Vi er bl.a. optaget af opbygning af et tættere samarbejde mellem Sundhed og Omsorg og Sociale forhold og Beskæftigelse. Der har bl.a. været afholdt en fælles temadag om samarbejde i forhold til rehabilitering.

I Sundhed og Omsorg gennemgås bl.a. sager vedr. de 2800 borgere, der i dag alene modtager praktisk hjælp. Der sker en vurdering af borgersagerne mhp. om de i højere grad kan komme over i en rehabiliteringsydelse/forløb.

### **Ad.5) Udviklingsdøgn kl. 16.50 – 16.55**

Direktørforum ønsker, at det fremadrettet skal være sådan, at afvikling af udviklingsdøgn følger den struktur (med styregrupper m.m.), som vi vælger/aftaler. Det betyder, at deltagerkredsen på kommende udviklingsdøgn som udgangspunkt skal være medlemmer af styregrupperne.

Der vil blive arbejdet i retning af ét samlet udviklingsdøgn for alle målgrupper.

Direktørforum ønsker at der planlægges efter et udviklingsdøgn i slutningen af november 2015, hvor deltagerkredsen er styregruppemedlemmerne og tema for døgnet er det kommende arbejde i styregrupperne.



## **Konklusion:**

- At der planlægges efter, at der kan afholdes et udviklingsdøgn i slutningen af november 2015

24. april 2015  
Side 6 af 6

## **Ad. 6. Eventuelt**

Hosea løftede sløret for overvejelser om, hvordan vi kan få almen praksis tættere på og på et tidligere tidspunkt. Forslaget skal udvikles lidt mere. Der kommer et bud på et senere direktørforum møde.