

Referat fra Klyngestyregruppemøde 01.09.15 på Regionshospitalet Randers.

Mødeleder: Marianne Jensen

Referent: Hanne Mark

Dagsorden:

1. **Besparelser på Regionshospitalet Randers ved hospitalsledelsen**
2. **Sundhedsaftalen 2015 - 2018**
3. **Evt.**
4. **Næste møde**

<p>Ad. 1: Besparelser på Regionshospitalet Randers</p> <p><u>Beslutning:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Hospitalsledelsens oplæg udsendes med referatet <p><u>Sagsfremstilling:</u></p> <p>Regionshospitalet skal spare ca. 24 mio. kr. i 2016 stigende til ca. 37 mio. kr. i 2019.</p> <p>Hospitalsledelsen informerede om:</p> <ul style="list-style-type: none">• Den regionale spareplan med fokus på Regionshospitalet Randers• Besparelser på Regionshospitalet Randers <p>Den konkrete udmøntning af besparelserne på Regionshospitalet Randers er sket ud fra nedenstående principper:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fokus på at sikre den fremtidige opgaveløsning (effektiviseringer og tværgående processer)• Så "intelligent" som muligt (tid til intern spareplan for 2017 – 2019)• Så skånsomt som muligt for patienter og personale (ledige stillinger og naturlig afgang). P.t. er 6 medarbejdere i omstilling/afskedigelse. <p>Samlet forventes, at ca. 40 stillinger bliver berørt.</p> <p>Hospitalsledelsen er glade for, at alle specialer bibeholdes på hospitalet. Det er også besluttet, at hovedfunktionsopgaver flyttes fra Aarhus til Randers, men omfanget kendes endnu ikke helt.</p> <p>Senest i foråret 2016 træffes beslutninger om fordeling af besparelserne for 2017 – 2019.</p> <p>Her er foreløbig peget på en række områder som skal undersøges nærmere:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vagtlag aften og weekend• Organisering af serviceassistentområdet• Kvalitetsområdet• "Undgå Spild"• Nedbringelse af sygefravær• Arbejdsgangsanalyser (LEAN)	
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Sammenligning med andre hospitalet – f.eks. ambulatoriedrift • Medarbejderforslag <p>Udfordringen er opretholdelse af effektiv drift under se store forandringer. Der opleves stor omstillingsparathed i organisationen og der er fokus på effektive interne processer, f.eks. inventering, som gennemføres på sengeafsnit og i ambulatorier to gange om rådet.</p> <p>Hospitalsledelsen oplever en god stemning på hospitalet og afdelingsledelser og funktionsledere er gået aktivt og engageret ind i processen om besparelser.</p> <p><u>Drøftelse:</u> Det aftales at præsentation udsendes, men at den ikke spredes, da alle medarbejdere på hospitalet endnu ikke har kendskab til hele spareplanen. Kommunerne oplyser, at den kommunale medfinansiering vedr. ambulante besøg er stigende og der spørges om der er mulighed for "at pakke" besøgene for borgere der går i flere ambulatorier, f.eks. kronikerne.</p> <p>Der er også besparelser på vej i kommunerne.</p> <p>De er ønske om, at hospitalsledelsen informerer politikerne i kommunerne om spareplanen.</p> <p>Kommunerne hilser det velkomment, at besparelserne berører de patientnære områder mindst muligt og der var ros til hospitalsledelsen i forhold til udmøntning af besparelserne i 2016.</p>	
<p>AD. 2: Sundhedsaftalen 2015 - 2018:</p> <p><u>Beslutning:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Der udarbejdes en oversigt ud fra den godkendte arbejdsplan for sundhedsaftalen 2015 – 2018, hvor klyngens indsatsområder og status er beskrevet. • Sundhedsaftalen bliver tema på næste klyngestyregruppemøde, hvor udgangspunktet for drøftelsen bliver den udarbejdede oversigt. • Der sendes mail til klyngestyregruppen, når der er svar fra regionen vedr. delaftalen om ledsagerordning <p><u>Sagsfremstilling:</u> På sidste klyngestyregruppemøde blev det besluttet, at der var behov for en drøftelse af sundhedsaftalen. På mødet gennemgås de enkelte temaer i sundhedsaftalen og det besluttet, hvilke indsatser, der skal arbejdes videre med i klyngen.</p> <p><u>Drøftelse:</u> Sundhedsaftalen beskriver mange indsatsområder og det kan være svært at få overblik over, hvilke indsatser der arbejdes med på regionalt niveau, hvilke indsatser, der skal implementeres i egen organisation og der er også behov for aftale om hvilke indsatser der i fællesskab arbejdes med i klyngen.</p> <p>Der er behov for systematisk at arbejde med indsatsområderne. Temagrupperne føles langt væk fra klyngen. På www.sundhedsaftalen.rm.dk er det muligt at følge de enkelte temagrupper. Her er beskrevet kommissorium for grupperne, medlemmer i grupperne, mødedatoer, referater fra møder og milepælsplaner.</p> <p>Der er også behov for et overblik over de lokale indsatser i klyngen og det aftales, at der udarbejdes en oversigt med lokale tiltag i forhold til indsatsområderne ud fra den godkendte arbejdsplan for sundhedsaftalen</p>	<p>Hanne Mark og Else kayser</p> <p>Hanne Mark</p>

<p>2015 – 2018 samt status i forhold til det fælles regionale. Hanne Mark udarbejder overblik over lokale tiltag og samarbejder med Else kayser om det regionale.</p> <p>Delaftalen om ledsagerordning er godkendt, men endnu ikke implementeret, da Regionen arbejder på at afklare, hvordan de konkrete aftaler om ledsagelse registreres. Derudover arbejder regionen og kommunerne på at afklare, hvordan de konkrete aftaler om ledsagelse kommunikeres mellem hospital og kommune. Det besluttes at tage kontakt til regionen med henblik på en afklaring af, hvornår det praktiske i forhold til implementering af aftalen er løst.</p> <p>Tilbage melding fra regionen:</p> <p>Vi arbejder på at finde en løsning, så vi kan kommunikere de konkrete aftaler elektronisk mellem hospital og kommune. Tidspunkt for hvornår løsningen er på plads kendes ikke, men regionen skal snart mødes med kommunerne for at drøfte mulige løsninger.</p> <p>Vedr. registrering af aftalerne undersøges det, hvordan det kan lade sig gøre.</p>	
<p>Ad. 3: Evt. Intet</p>	

I mødet deltog:**Randers Kommune:**

Sundhedschef Lene Jensen, lene.jensen@randers.dk
Sygeplejefaglig leder Lone Sønderup Vinderslev
Pia Ravnsbæk Bjærgø pia.ravnsbaek.bjaerge@randers.dk

Favrskov Kommune:

Direktør Kate Bøgh katb@favrskov.dk
Sundhedschef Birgitte Holm Andersen, biha@favrskov.dk

Norrdjurs Kommune:

Socialdirektør Kenneth Koed Nielsen, kenneth.koed.nielsen@norrdjurs.dk
Ældrechef Søs Fuglsang abskf@norrdjurs.dk
Områdeleder Anne Aastrup anna@norrdjurs.dk
Praksiskonsulent Søren Dujardin, Dujardin@dadlnet.dk

Region Midtjylland:

Fuldmægtig Sebastian Cristoffanini sebchr@rm.dk
Chefkonsulent Else Kayser elknel@rm.dk

Regionshospitalet Randers/Grenå:

Sygeplejefaglig direktør Marianne Jensen, Chefspl.Marianne.Jensen@randers.rm.dk
Lægefaglig direktør Lone Winther Jensen, Lone.w.Jensen@randers.rm.dk
Specialkonsulent Hanne Mark, hanne.mark@randers.rm.dk

Fraværende:**Randers Kommune:**

Sundheds- og ældredirektør Erik Mouritsen, erik.mouritsen@randers.dk

Favrskov Kommune:

Ældrechef Peter Mikkelsen, pm@favrskov.dk
Praksiskonsulent Poul Kraghede, kraghede@dadlnet.dk
Visitationschef Ida Bundgaard Jacobsen ibuj@favrskov.dk
Økonomikonsulent Bodil Petersen, bop@favrskov.dk
AC – fuldmægtig Tina Bak – Møller tibm@favrskov.dk

Syddjurs Kommune:

Direktør for sundhed-, social- og arbejdsmarked Jørgen Andersen, ja@syddjurs.dk
Ældrechef Ingelise Juul, iju@syddjurs.dk
Praksiskonsulent Jeanette Jensbæk jensbaek@dadlnet.dk
Økonomikoordinator Else Pedersen, epd@syddjurs.dk

Norrdjurs Kommune:

Praksiskonsulent Søren Dujardin, Dujardin@dadlnet.dk

Kommunernes kontaktråd:

Konsulent Jonna Holm Pedersen, jhp@kl.dk

PLO – Region Midtjylland:

Birgitte Borup krojgaardborup@mail.dk

Region Midtjylland:

Kontorchef Jens Bejer Damgaard, jens.damgaard@stab.rm.dk

Regionshospitalet Randers/Grenå:

Direktør Thomas Pazyj, thom.pazyj@r.dk