

## Oligofrenipsykiatrikyndig medarbejder (O-medarbejder) – forslag og eksempler på hvilke typer af opgaver funktionen kan varetage

I samarbejdsaftalen om oligofrenipsykiatri er anført:

*I alle kommuner skal medarbejdere, der arbejder med personer med udviklingshæmning, have adgang til oligofrenipsykiatrikyndige medarbejdere, svarende til, at der i alle kommuner er demenskonsulenter /demenskoordinatorer. Det er op til den enkelte kommune, hvordan der sikres adgang til oligofrenipsykiatrikyndige – der kan fx etableres samarbejde mellem kommuner, så en oligofrenipsykiatrikyndig varetager opgaver for flere kommuner.*

*Det tilstræbes, at den kommunale oligofrenipsykiatrikyndige har sundhedsfaglige kompetencer.*

*Vedkommende skal have erfaring med psykiatri og medicin håndtering. Desuden erfaring med kognitive funktionsnedsættelser eventuelt fra arbejde med senhjerneskadede eller personer med udviklingshæmning.*

*Den oligofrenipsykiatrikyndige skal kunne guide og give sparring til det pædagogiske personale, samt bistå i forbindelse med brug af screeningsværktøjer. Det er derudover vigtigt, at den oligofrenipsykiatrikyndige har viden om lovgivningen på området og om organisatoriske forhold.*

Formålet med funktionen er således at være primær vidensperson på området for oligofrenipsykiatri i den enkelte kommune, men hvad indebærer det mere konkret – hvad kan der ligge i opgaven?

Til inspiration er nedenstående oplyst en række forslag til og eksempler på, hvilke typer af opgaver O-medarbejderen *kunne* varetage. Dog er det vigtigt at bemærke, at der kan være forskel på, hvordan O-medarbejderen er organiseret i de forskellige kommuner og deraf hvilke opgaver medarbejderen kan varetage (jf. [Inspirationsnotat ift. modeller for kommunal organisering](#)). Nedenstående skal derfor ikke ses som en fast funktionsbeskrivelse, hvor man skal løse alle opgaverne, men alene som inspiration til, hvad funktionen fx kan varetage. I nogle kommuner er der sammensat et team, som løser opgaven, imens der i andre kommuner er ansat 1 person til at varetage opgaven, måske kun på halv tid. Nogle medarbejdere bliver måske ansat i stab, mens andre bliver ansat i bestemt afdeling, fx voksenhandicap eller på tværs af afdelinger. I nogle er der måske fokus på, at det er O-medarbejderen der er "eksperten" og der er rig mulighed for at trække på denne, hvor O-medarbejderen andre steder har fokus på at opkvalificere personalet til at kunne varetage flere opgaver i forhold til emnet.

I alle henseender er det vigtigt at være opmærksom på samtykke.

### **Forslag og eksempler på hvilke typer af opgaver funktionen kan varetage:**

#### **Opgaver i forhold til socialfagligt personale:**

- At opkvalificere den eksisterende viden om oligofrenipsykiatri
- Holde oplæg om fx konkrete psykiske lidelser, psykofarmaka behandling, nonfarmakologisk behandling herunder specialtilrettelagte pædagogiske indsatser som fx low arousal m.m.
- Undervisning i almene tilstande der har indvirkning på borgerens liv, herunder adfærd. Eksempelvis søvn, kost, motion osv.
- At give sparring vedrørende relevante tilgange/støtte i arbejdet med borgerne
- Vejlede i konkrete sager, hvor der opleves adfærdsændringer. Hvad kan det skyldes? og hvordan håndterer man som personale adfærdsændringer.

- Undervisning i brug af screeningsredskabet til brug ved adfærdsændringer ([link til screeningsskema](#))
- Supervisere og vejlede medarbejdere til at implementere viden i praksis
- Sikre at forandringer udvikles og forankres så det er koordineret mellem ledere, medarbejdere, borgere m.fl.

**Socialrådgivere:**

- At give sparring vedrørende komplekse borgersager, hvor der evt. er tale om flytning, anden støtteform, udredning eller behandling.

**Borgere:**

- At tilbyde samtaler om psykisk sårbarhed og udviklingshæmning.
- Støtte og vejlede borgere med udviklingshæmning samt deres pårørende
- Deltagelse i møder om borgere med udviklingshæmning og psykisk sygdom
- Medvirke til at udarbejde diverse personlige planer for borgeren
- At vejlede i konkrete borgersager vedrørende udredning og behandling
- Deltage i lægekonsultation, hvor oligofrenipsykiatri sparring er ønsket
- At koordinere indsatsen om borgeren som er udviklingshæmmet og som har adfærdsændring. Ved komplekse problemstillinger at arrangere tværfaglige møder med relevante interessenter
- Tilsyn af borgere med forskellige sygdomme/lidelser, som personalet ønsker en umiddelbar vurdering af. Udelukkelse af fysisk sygdom og indsnævring af psykiske problemstillinger
- Vejledning i undersøgelser: Blodtryk, puls, saturation, blodsukker, urin-stix for at udelukke at det er fysisk sygdom der ligger til grund for eksempelvis adfærdsændringer
- Drøftelse af borgers medicin mhp. at vurdere om, der er behov for medicingennemgang hos læge

**Pårørende:**

- Tilbyde samtaler om psykisk sårbarhed og udviklingshæmning

**Praktiserende læger:**

- Give sparring i konkrete sager, hvor der er mistanke om noget psykiatrisk
- Give sparring angående henvisning til P-ambulatoriet, herunder relevansen af henvisning samt udarbejdelse af denne (evt. hjælp til indsamling af oplysninger)

**P-ambulatoriet, klinik 1, team psykisk syge udviklingshæmmede:**

- Være bindeled mellem P-ambulatoriet og det kommunale tilbud/borgeren ved behov
- Støtte personalet i tættere opfølgning vedr. fx. observationer og medicin op-/nedtrapninger i samarbejde med P-ambulatoriet

**Udviklings og administrative opgaver:**

- Udvikle og arbejde med kvalificering af dokumentationen af indsatser og handleplaner hos den enkelte borger med udviklingshæmning og evt. psykisk sygdom
- Udarbejde og vedligeholde informationsmateriale til borgere med udviklingshæmning og samtidig en adfærdsforstyrrelse