

Kommissorium for temagruppen for kvalitetsudvikling

Dato 03-03-2015

1-01-72-41-12

I regi af Sundhedsstyregruppen i Region Midtjylland er der nedsat en temagruppe for kvalitetsudvikling. Nærværende kommissorium omhandler temagruppens opdrag for sundhedsaftaleperioden 2015-2018.

Side 1

1. Opdrag

Temagruppen for Kvalitetsudvikling har følgende opgaver:

- *Understøttelse af sundhedsaftalens implementering:*
 - Tværgående understøttelse af de øvrige temagrupper i brugen af Triple Aim til belysning af kvalitet ved de enkelte indsatsområder i sundhedsaftalen. Herunder opsætning af relevante kvalitetsindikatorer til i de enkelte indsatser
 - At medvirke til den overordnede opfølgning på sundhedsaftalen i samarbejde med temagruppen for økonomi (TAO)
 - I samarbejde med temagruppen for økonomi at udbrede og brugen af Triple Aim som metode i temagrupper og andre steder

- *Løbende følge området:*
 - Forberede sager af væsentlig karakter til de strategiske drøftelser i Sundhedsstyregruppen (SSG) og Sundhedskoordinationsudvalget (SKU)
 - Særlig opmærksomhed på tidligt i processen at inddrage det politiske (SKU) og administrative (SSG) niveau
 - At inddrage ny viden om kvalitetsudvikling i sundhedsvæsenet i gruppens arbejde
 - Forholder sig aktivt til nationale sundhedspolitiske dagsordner ud fra en kvalitetsvinkel
 - Virke med til spredning af viden om kvalitetsudvikling i

- o kommunerne, regionen og alm. praksis samt i klyngerne
- o Kan på eget initiativ tage sager op som genstand for analyse
- *Formidling af aftalen - gennemsigtighed*
 - o Temagruppen forholder sig løbende til, hvordan nye værktøjer og indsatser bedst formidles og implementeres på de pågældende områder. Hvem er den vigtigste målgruppe? Hvilken formidling er den bedste til denne målgruppe? Klyngerne har ansvaret for implementeringen.
 - o Temagruppens referater, arbejdsplaner mv. fremgår af www.sundhedsaftalen.rm.dk

2. Sammensætning

Temagruppen er sammensat tværfagligt og tværsektorielt på ledelses- eller konsulentniveau. Det forventes at alle medlemmer deltager i gruppen med et ledelsesmandat. Når der er brug for særlig faglig ekspertise indkaldes dette ad hoc. Eller temagruppen nedsætter en mindre arbejdsgruppe med den tilstrækkelige faglige kompetence.

Temagrupperne er stående, men sammensætning og kommissorier kan justeres løbende.

Medlemmer

- 5 kommunale repræsentanter (med særlig indsigt i data og kvalitetsudvikling)
- 3 hospitalsrepræsentanter (med særlig indsigt i data og kvalitetsudvikling – 1 repr. psykiatri)
- 1 repræsentant fra PLO
- 1 regional repræsentant fra Kvalitet og data
- 2 regionale repræsentanter fra CFK
- 1 regional formand (Nære Sundhedstilbud), 1 kommunal formand
- 1 kommunal sekretær og 1 regional sekretær

Formandskab og sekretariat

Der er delt formandskab mellem region og kommuner. Formandskabet skal repræsentere et strategisk ledelsesniveau i deres respektive organisationer. Region og kommune stiller hver med en sekretær for temagruppen.

Tværfaglig temadag

1-2 gange om året arrangeres tværfaglig temadag, hvor formandskaberne mødes på tværs om tværgående indsatser. Dette skal bidrage til en bedre koordinering på tværs af områderne. Endvidere vil det være en central opgave for det enkelte formandskab undervejs i perioden at holde sig orienteret om arbejdet i de øvrige temagrupper, og derved håndtere eventuelle snitflader.

3. Kompetence

- Temagruppen refererer til Sundhedsstyregruppen, og kan betegnes som en stabsfunktion for Sundhedsstyregruppen.
- Temagruppen har kompetence til at træffe beslutning om kvalitetsudviklings forhold i tilknytning til sundhedsaftalen. Det er en formandskabsvurdering fra situation til situation, hvorvidt beslutningen er så principiel og væsentlig, at den skal videre til godkendelse i Sundhedsstyregruppen.

- Sundhedsstyregruppen orienteres løbende.
- 1 gang om året mødes Sundhedsstyregruppen med formandskaberne for temagrupperne.
- Temagruppen kan nedsætte ad hoc arbejdsgrupper.
- For at styrke patientinddragelsen i udviklingen af indsatser får alle temagrupper til opgave at tilvejebringe denne inddragelse løbende i perioden.
- Temagruppen er i tæt dialog med de øvrige temagrupper – temaer, der går på tværs af f.eks. to temagrupper, varetages i en arbejdsgruppe under temagrupperne med de relevante faglige kompetencer. Formandskaberne aftaler rollefordelingen.

4. Mødekadence

Temagruppen mødes i udgangspunktet 4 gange om året.