

Understøttelse af fælles kompetenceudvikling (e-læring) som led i styrket indsats vedr. amning/barnets ernæring



Dato: 29.01.2024

Sagsbehandler: HBN

tel. +45 5152 9750

hbn@rm.dk

Sagsnr. 1-30-72-42-16

1. Baggrund og formål

Samarbejdsaftalen om en styrket indsats vedrørende amning/barnets ernæring er godkendt af Sundhedssamarbejdsudvalget 19. december 2022 og efterfølgende i regionsrådet 22. marts 2023 og 18 midtjyske kommuner i perioden januar–maj 2023 (Samsø Kommune har ikke tiltrådt aftalen).

Samarbejdsaftalen bygger på iværksættelsen af en række indsatser, der tilsammen bidrager til samarbejdsaftalens overordnede målsætning om øget ammefrekvens og øget brugeroplevels kvalitet, herunder fælles kompetenceudvikling med sigte på et højt basiskompetenceniveau.

Alle ansatte, der dagligt er direkte involveret i vejledning og rådgivning i forhold til amning (gælder både fødesteder (inkl. pædiatri, herunder neonatalafsnit) og sundhedsplejen), skal have adgang til at vedligeholde og udvikle et højt kompetenceniveau inden for amning/barnets ernæring, der bidrager til at omsætte den fælles ambition til daglig praksis og dermed til realisering af målene vedrørende øget ammefrekvens og øget brugeroplevels kvalitet.

2. E-læringsprogrammet "Nyfødtes trivsel"

På baggrund af erfaringer fra bl.a. audit på genindlæggelser er der i samarbejde med Center for e-læring, Region Midtjylland udarbejdet et e-læringsprogram om amning ("Nyfødtes trivsel"). Programmet består af seks moduler:

- Basale trivselstegn
- Gulsot
- Utilstrækkelig mælkedannelse
- Suttebrik, sår og revner
- Senpræmaturitet
- Tværsektoriel kommunikation

Vicechefjordemoder Lotte Thrige, RHG repræsenterer driften i forhold til opdatering og videreudvikling af programmet.

Programmet står til rådighed for alle hospitaler/fødesteder og kommuner med henblik på at understøtte indsatsområdet i samarbejdsaftalen vedrørende fælles kompetenceudvikling.

Ansvar og kompetence i forhold til tilrettelæggelse af medarbejdernes kompetenceudvikling er et lokalt anliggende og dermed en lokalt forankret ledelsesopgave. E-læringsprogrammet skal derfor opfattes som et supplement til den øvrige kompetenceudvikling af personalet, der foregår på fødestederne og i kommunerne, og den konkrete måde, hvorpå programmet måtte indgå i kompetenceudviklingen fastlægges lokalt.

Hospitalet/fødestederne i Region Midtjylland har alle taget e-læringsprogrammet i brug. Programmet tilgås via Region Midtjyllands læringsportal Plan2Learn for både regionale og kommunale brugere. De regionale brugere skal gennemgå alle seks moduler i en bestemt rækkefølge. Herefter kan man frit springe rundt mellem moduler og indhold efter eget ønske og behov. Som kommunal bruger er der ikke lagt en fast struktur ned over modulerne, som således kan tilgås enkeltvis eller i den rækkefølge, man måtte ønske eller have behov for. For sundhedsplejen vil der altså være fuld frihed med hensyn til valg af moduler.

Da e-læringsprogrammet ligger under Region Midtjyllands kursusplatform Plan2Learn er programmet omfattet af den samme funktionalitet, der gælder for alle andre lignende regionale e-lærings-kurser. Det betyder, at systemet selv giver besked til regionalt ansatte, når det er tid til at forny kurset etc. Tilsvarende rummer systemet muligheder for lister og lignende, som giver ledere på hospitalet mulighed for at følge op på hvilke medarbejdere, der har gennemført eller mangler at gennemføre diverse kurser. For eksterne brugere på læringsportalen Plan2Learn fra den kommunale sundhedspleje er disse faciliteter ikke tilgængelige. Dette kræver, at lederen/medarbejderne selv foranstalter et system eller en systematik i forhold til administration af medarbejdernes kursusaktiviteter.

3. anbefalinger vedr. brugen og implementeringen af e-læringsprogrammet

En tværsektoriel gruppe bestående af sundhedsplejeleder Lene Lautrup Hansen, sundhedsplejeleder Vibeke Westergaard, chefjordemoder Ann Fogsgaard og vicechefjordemoder Lotte Thrige har efter opdrag fra Fødeplanudvalget opstillet følgende vurderinger og anbefalinger vedrørende brugen af e-læringsprogrammet:

3.1. anbefalinger i forhold til brugen af e-læringsprogrammet

I forhold til brugen af e-læringsprogrammet anbefaler arbejdsgruppen følgende:

- Overordnet vurderes programmet at rumme gode muligheder for både at erhverve og vedligeholde et højt basiskompetenceniveau inden for amning/barnets ernæring.
- E-læringsprogrammets moduler er relevante på alle erfarings-/kompetenceniveauer, og anbefales således også anvendt af erfarne medarbejdere.
- Det beror på lokal planlægning og ledelsesmæssig prioritering, men det anbefales som udgangspunkt, at e-læringsprogrammet gennemføres med ca. 1-1½ års mellemrum, f.eks. i sammenhæng med medarbejderens årlige udviklingssamtale (MUS), hvor der følges op på kompetenceudviklingsbehov og status for gennemførte kursusaktiviteter.
- Alle seks moduler er relevante for e-læringsprogrammets primære målgruppe, jf. personale på barselsafsnit, i sundhedsplejen og på neonatalafsnit.
- Udover at modulerne kan danne grundlag for individuel tilegnelse og vedligeholdelse af grundlæggende faglig viden, kan programmet også bruges i forbindelse med fælles

læringsseancer i teams, mindre grupper, på personalemøder etc. Dette kan foregå tværfagligt og/eller tværsektorielt.

- Det anbefales at tænke programmet ind i casebaseret læring (de forskellige moduler består således bl.a. af cases), herunder som led i arbejdet med konkrete kvalitetssikrings- og udviklingsaktiviteter.

3.2. Anbefalinger i forhold til implementering af e-læringsprogrammet

I forhold til implementeringen af e-læringsprogrammet anbefaler arbejdsgruppen følgende:

- Etablering af en følgegruppe for e-læringsprogrammet, der kan opsamle, prioritere og beskrive behov for opdatering og udvikling af e-læringsprogrammet. Deltagerkredsen foreslås sammensat således, at der er repræsentation fra alle klynger (herunder 1 sundhedspleje-repræsentant og 1 repræsentant fra den obstetriske afdeling i klyngen samt 1-2 repræsentanter fra det neonatale område).
- Der kan med fordel i kommunikationen om programmet gøres brug af deling/spredning af gode historier om anvendelsen af e-læringsprogrammet.